

УДК 331.56

*Семейкина Мария, студентка 4 курса специальности «Экономическая безопасность» ФГБОУ
ВПО «Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва»*

АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ

Аннотация: В статье проведен анализ занятости и безработицы в Республике Мордовия за 2014 год. В рамках данной статьи определены факторы, влияющие на динамику безработицы, а также предложены методы борьбы с ней.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, экономически активное население, трудоспособное население, безработица.

Summary: In article the analysis of employment and unemployment in the Republic of Mordovia for 2014 is carried out. Within this article the factors influencing dynamics of unemployment are defined and also methods of fight against it are offered.

Keywords: manpower, economically active population, able-bodied population, unemployment.

Трудовые ресурсы — это часть населения, способная работать (в соответствии с трудовым законодательством).

В их состав включают:

- трудоспособное население в трудоспособном возрасте (мужчины от 16 до 59 лет включительно, женщины от 16 до 54 лет включительно за минусом инвалидов);
- работающих подростков до 16 лет и лиц старше трудоспособного возраста.

Трудовые ресурсы - часть населения, которая занимается экономической работой либо способная трудиться, хотя не трудящаяся по тем или иным причинам (домохозяйки, учащиеся, безработные и др.) Демографические моменты выступают функцией социально-экономического развития и оказывают большое влияние на экономический подъем. При оценке воздействия динамики народонаселения большое значение имеют не только общая численность и прирост населения, но и его возрастная

структура, отраслевая занятость, уровень образования и профессиональной подготовки, т. е. качество рабочей силы [1].

Экономически активное население - это часть населения, которая предлагает свой труд для производства товаров и услуг.

Коэффициент экономической активности населения определяется как соотношение между численностью экономически активного населения и численностью всего населения региона:

$$K_{э.ак} = P_{э.ак} / P_t$$

где $P_{э.ак}$ - численность экономически активного населения на t -ю дату;

P_t - численность всего населения на t -ю дату.

Экономически активное население состоит из 2 групп: занятых и безработных[2].

Лица, независимо от пола, в возрасте от 16 лет и старше, а также лица, которые младше этих возрастов относятся к занятой группе экономически активного населения.

К данной группе населения относятся лица, которые:

а) выполняли работу по найму за вознаграждение, деньги либо с ними расплачивались в натуральной форме, и еще другую работу, приносящую прибыль, лично или же с компаньонами, как с привлечением, так и в отсутствие привлечения наемных тружеников самостоятельно от сроков получения конкретной оплаты или же заработка за собственную работу;

б) пока что отсутствовали на работе из-за: заболевания или же травмы; ежегодного отпуска; различного рода отпусков, как с сохранением содержания, так и без сохранения содержания

в) выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

На основе данных о численности занятого населения и экономически активного населения можно рассчитать коэффициент занятости населения:

$$K_{зан} = T_t / P_{э.ак} * 100$$

где T_t - численность занятых на t -ю дату.

Коэффициент занятости рассчитывается как по населению в целом, так и по полу и отдельным группам населения.[3]

К безработным относятся лица от 16 лет и старше, которые в течение рассматриваемого периода:

- а) не имели работу (либо занятия, приносящего доход);
- б) искали работу;
- в) готовы были приступить к работе.

При отнесении того или иного лица к категории безработных должны учитываться все три критерия, указанные выше. Для характеристики уровня безработицы исчисляется коэффициент безработицы:

$$K_{\text{без}} = B_t / P_{\text{э.ак}} * 100$$

где B_t - численность безработных на t -ю дату.[4]

Экономически неактивное население - это население, которое не входит в состав рабочей силы (включая и лиц моложе возраста, установленного для учета экономически активного населения). Численность экономически неактивного населения может быть определена как разность между численностью всего населения и численностью рабочей силы.[5]

Анализ занятости и безработицы в Республике Мордовия.

По данным таблицы 1. видно, что за 2014 год женщин в Республике Мордовия в 1.08 раз больше, чем мужчин, но в возрасте моложе трудоспособного* больше мужчин. В возрастной группе 40-44 года женщин становится больше. Далее в старших возрастных группах численность женщин по отношению к численности мужчин увеличивается с 1.04 в возрастной группе 40-45 до 1.4 раза в возрастной группе 65-69. В возрастной группе "70 и более" численность женщин в 1.59 раза больше численности мужчин.

Таблица 1. Распределение численности населения Республики Мордовия по полу и возрастным группам в 2014 году.

Возраст (лет)	Все население (чел.)			Соотношение	
	мужчины и женщины	Мужчины	женщины	мужчины/женщины	женщины/мужчины
Все население	738234	355275	382959	0,93	1,08
в том числе в возрасте, лет:					
до 1 года	8217	4294	3923	1,09	0,91
1-4	32423	16671	15752	1,06	0,94
5-9	38878	19874	19004	1,05	0,96
10-14	35434	18319	17115	1,07	0,93

15-19	36685	18276	18409	0,99	1,01
20-24	50708	24686	26022	0,95	1,05
25-29	67516	34378	33138	1,04	0,96
30-34	61055	31627	29428	1,07	0,93
35-39	56996	28877	28119	1,03	0,97
40-44	56037	27450	28587	0,96	1,04
45-49	56253	27348	28905	0,95	1,06
50-54	68023	32311	35712	0,90	1,11
55-59	68023	32311	35712	0,90	1,11
60-64	67746	30472	37274	0,82	1,22
65-69	55016	22959	32057	0,72	1,40
70 и более	37423	14439	22984	0,63	1,59
Из общей численности население в возрасте:					
моложе трудоспособного*	114952	59158	55794	1,06	0,94
трудоспособном **	485584	257264	228320	1,13	0,89
старше трудоспособного ***	195897	67870	128027	0,53	1,89

Примечания: * Мужчины и женщины в возрасте 0-15 лет. ** Мужчины в возрасте 16-59 лет, женщины - 16-54 года. ***

Мужчины в возрасте 60 лет и старше, женщины в возрасте 55 лет и старше.

Таблица 2. Численность населения в Республике Мордовия за 2014 год.

Все население, чел			Городское население, чел			Сельское население, чел		
мужчины и женщины	муж.	жен.	муж. и жен.	муж.	жен.	муж. и жен.	муж.	жен.
808888	373703	435185	495165	224181	270984	313723	149522	164201

На основе данных таблицы 2. можно сказать, что количество мужчин в регионе меньше, чем женщин на 61482 человек. В РМ численность городского населения превышает численность сельского на 181442 человек. Если судить по официальным статистическим данным, доля сельчан в населении региона в последние годы даже увеличивается; если судить по ощущениям самих горожан, число выходцев из сел в городах растет. Массовое переселение сельских жителей в города больше свидетельствует об упадке деревни, чем о процветании городов, которые не могут обеспечить мигрантов ни жильем, ни работой.

Таблица 3. Численность экономически активного населения, занятых и безработных в Республике Мордовия, тыс. чел

	2011	2012	2013	2014	Абсолютное отклонение, +/-	Темп роста, %

					2014г. от 2011г.	2014г. от 2013г.	2014г. от 2011г.	2014г. от 2013г.
Численность экономически активного населения ¹⁾ - всего	466	457	457	452	-14	-3	97	99
Мужчины	237	232	230	227	-10	-3	95,78	98,7
Женщины	229	225	227	225	-4	-2	98,25	99,12
в том числе: занятые в экономике – всего	442	435	437	433	-9	-4	97,96	99,08
Мужчины	224	220	219	217	-7	-2	96,89	99,09
Женщины	218	215	218	216	-2	-2	99,08	99,08
безработные – всего	24	22	20	19	-5	-1	79,17	95
Мужчины	13	12	11	10	-3	-1	76,92	90,91
Женщины	11	10	9	9	-2	0	81,82	100
Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости (на конец года) ²⁾ – всего	6	5	4	4	-2	0	66,67	100
Мужчины	3	2	2	2	-1	0	66,67	100
Женщины	3	3	2	2	-1	0	66,67	100

¹⁾ По материалам выборочных обследований населения по проблемам занятости, в среднем за год.

²⁾ По данным Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения.

Экономически активным населением (рабочей силой) считается часть населения страны в возрасте от 15 до 72 лет, которая обеспечивает предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. Сюда включены как безработные, так и занятые в экономике [5, с. 207].

Численность экономически активного населения рассчитывается в целом по региону, для мужчин и женщин и по возрастным группам. Соответственно, коэффициент экономической активности также рассчитывается для мужчин и женщин в целом и по возрастным группам.

Итак, рассчитаем коэффициент экономической активности в регионе для мужчин и женщин в целом в 2014 году:

$$K_{\text{э.ак.}}=(452000/808888)*100\%=55,88\%$$

Коэффициент экономической активности для мужчин:

$$K_{\text{э.ак.}}=(227000/373703)*100\%=60,74\%$$

Коэффициент экономической активности для женщин:

$$K_{\text{э.ак.}}=(225000/435185)*100\%=51,7\%$$

Уровень занятости характеризует степень использования трудоспособного населения в сфере общественно полезного труда. Величина данного показателя отражает сложившуюся экономическую ситуацию в регионе. Она зависит от развития производительных сил, научно-технического прогресса в обществе, уровня благосостояния населения.

На основе данных, приведенных в таблице 2 можно рассчитать коэффициент занятости населения за 2014 год как по населению в целом, так и по полу.

$$K_{\text{зан.}}=(433000/452000)*100\%=95,8\%$$

$$K_{\text{зан. (муж)}}=(217000/227000)*100\%=95,6\%$$

$$K_{\text{зан. (жен)}}=(216000/225000)*100\%=96\%$$

Уровень занятости свидетельствует о том, что регион находится на высоком уровне развития.

Безработица — это вынужденная незанятость, возникающая вследствие постоянного нарушения равновесия между спросом и предложением труда как на интегрированном рынке труда, так и в различных его сегментах

Для того чтобы узнать уровень безработицы в регионе на 2014 год, необходимо рассчитать коэффициент безработицы:

$$K_{\text{б.}}=(19000/452000)*100\%=4,2\%$$

Низкая безработица в Республике Мордовии — это следствие невысокой производительности труда, которая по отдельным видам производств ниже соответствующих показателей развитых регионов в разы. И чем тут гордиться? Можно, утрируя, 100 землекопов использовать, а можно один экскаватор с экскаваторщиком. Самое забавное, что представители властей неоднократно признавали наше отставание

по производительности труда. По-видимому, они даже не отдавали себе отчета в том, что тем самым они объясняют причину невысокой безработицы в регионе.[6]

Факторы, влияющие на динамику безработицы:

— Демографические факторы — изменение доли экономически активного населения в результате сдвигов в уровне рождаемости, смертности, половозрастной структуре населения, средней продолжительности жизни, в направлениях и объемах миграционных потоков.

— Техничко-экономические факторы — темпы и направления НТП, обуславливающие экономию рабочей силы. Разрушение наукоемких российских производств, проведение конверсии без учета экономических и социальных последствий на всех уровнях создали угрозу массового банкротства предприятий и лавинообразного высвобождения рабочей силы.

— Экономические факторы — состояние регионального производства, инвестиционной активности, финансово-кредитной системы, уровень цен и инфляции.[7]

Последствия безработицы негативны для развития экономики любого региона и непосредственно для самого человека. Поэтому невозможно выработать единый способ борьбы с безработицей, и любому государству приходится использовать различные методы для решения этой проблемы.

Борьба с безработицей — комплекс мер по сокращению уровня безработицы. Способы борьбы с безработицей определяются властями конкретного региона. Для успешной реализации данных способов потребуется обнаружить те факторы, которые определяют соответствие спроса и предложения рабочей силы. Бесспорно, что исключительно факторно-ориентированная политика воздействия на рынок труда имеет возможность принести результаты. Уменьшение безработицы считается очень трудной задачей, поскольку присутствует большое количество её типов. Не все из мер активной политики считаются эффективными и могут подвергаться критике, так как степень их воздействия на уровень безработицы трудно проверить.

Существуют разные методы активного влияния на рынок труда, вот некоторые из них:

1) Непосредственное создание новых рабочих мест за счёт государственных расходов, чаще всего для выполнения работ в интересах общества. Это, например, работа в области охраны окружающей среды, строительства автомобильных и железных дорог, очистка мест проживания от мусора и так далее.

2) Стимулирование большого и малого предпринимательства позволяет относительно быстро создать новые рабочие места. Предполагается, что, развиваясь, предприятия будут создавать новые рабочие места, содействуя занятости населения.

3) Воздействие на рынок труда, в том числе с целью его развития. Это:

— Принятие мер по перераспределению имеющегося спроса на труд путем побуждения предприятий к уменьшению рабочего времени отдельных работников.

— Помощь молодым специалистам в интеграции на рынок труда. На рынке труда молодёжь часто оказывается в невыгодном положении по сравнению с более опытными старшими работниками.

— Улучшение обеспечения рынка труда информацией о существующих вакансиях. Безусловно, если безработный не владеет этой информацией, он не сможет устроиться на работу. Для решения этой проблемы создаются биржи труда, центры занятости и другие подобные частные или государственные организации.

— Развитие системы профессионального образования позволяет повысить квалификацию работников, тем самым приспособив их к изменениям рынка труда. Особое внимание должно уделяться дефицитным специальностям и профессиям.

— Снижение пенсионного возраста. Это позволяет освободить некоторую часть рабочих мест, но создаёт дополнительную нагрузку на систему пенсионного обеспечения.[8]

По данной статье можно сделать вывод, что во многом от того насколько эффективно используются трудовые ресурсы зависит экономическое развитие региона. А для того чтобы они эффективно использовались необходимо проанализировать уровень занятости, безработицы, а также выявить причины, препятствующие росту производительности. Вследствие чего, необходимо разработать законодательные и экономические меры по ограничению безработицы.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Статистика и анализ трудовых ресурсов. Режим доступа: <http://www.grandars.ru/student/statistika/trudovye-resursy.html>
2. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: Учебник / В.Е. Губин, О.В. Губина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ: НИЦ Инфра-М, 2013. - 336 с.
Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=376482>
3. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности организации: Учеб. пос. / П.Ф.Аскеров, И.А.Цветков и др.; Под общ. ред. П.Ф.Аскерова - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 176 с.
Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=457326>
4. О.И. Аверина Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник / Аверина О.И., Давыдова В.В., Лушенкова Н.И., Москалева Е.Г., Саранцева Е.Г., Горбунова Н.А., Лезина Е.Г., Меркулова И.Ф., Челмакина Л.А. / М. : Кнорус, 2012. 432 с. Режим доступа: http://static2.ozone.ru/multimedia/book_file/1007152209.pdf
5. Плисецкий Е.Л. Социально-экономическая география России: Справочное пособие. М.: Дрофа; Изд-во ДИК, 2013 — 546 с. Режим доступа: <http://books.academic.ru/book.nsf/60796416/Социальная-экономическая+география+России.+Справочное+пособие>
6. Москалева Е. Г., Кавкайкина О. И. Анализ социальной справедливости и комфортности проживания населения финно-угорских территорий (на примере Республики Мордовия и других регионов ПФО) // Экономика и социум. 2014. № 1-2 (10). С. 369-372. Режим доступа: http://www.moluch.ru/pdf/moluch_83_ch4.pdf
7. Анализ динамики доходов населения (на примере республики финно-угорского типа Мордовия) / Москалева Е.Г., Ведякова И.В. // Экономика и социум. 2015. № 1-3 (14). С. 1299-1304. Режим доступа: http://www.iupr.ru/domains_data/files/zurnal_14/Moskaleva%20E.G.pdf
8. Анализ развития страхования как инструмента обеспечения социальной безопасности населения (на примере Республики Мордовия) / Москалева Е. Г., Атякшева Т. Н. // Экономика и социум. 2014. № 1-2 (10). С. 343-346. Режим доступа: <http://www.moluch.ru/archive/83/15158/>