

УДК 338.24

Тремасова Наталья, студентка 4 курса специальности «Экономическая безопасность»
ФГБОУ «Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева»

Емелин Владимир Николаевич, кандидат экономических наук, доцент ФГБОУ
«Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева»

ОСОБЕННОСТИ ОТБОРА СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ РАБОТЫ В КРУПНЕЙШИХ АУДИТОРСКИХ КОМПАНИЯХ. ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

Аннотация: В статье рассмотрены особенности отбора специалистов для работы в крупнейших аудиторских компаниях на основе зарубежного опыта. Раскрыты характеристика, а также отличительные черты компаний Большой Четверки. Помимо этого уделено особое внимание Саморегулируемой организации аудиторов и ее роли в России.

Ключевые слова: «Большая Четверка», Deloitte Touche Tohmatsu, PricewaterhouseCoopers, Ernst&Youg, KPMG, саморегулируемая организация аудиторов.

Annotation: This article examines the selection of professionals to work in the largest audit firms on the basis of foreign experience. Revealed characteristics and distinctive features of the Big Four firms. In addition special attention is paid to the self-regulating organization of auditors and its place in Russia.

Key words: "The Big Four», Deloitte Touche Tohmatsu, PricewaterhouseCoopers, Ernst & Young, KPMG, self-regulating organization of auditors.

В последние годы происходит процесс слияния крупнейших аудиторских компаний. Если до 1989 года их было 8, то в результате слияния «Deloitte, Haskins and Sells» и «Touche Ross» (объединённая фирма стала называться «Deloitte & Touche»), и «Ernst & Whinney» и «Arthur Young» («Ernst & Young») «Восьмёрка» превратилась в «Шестёрку». Количество крупнейших компаний вновь сократилось в 1998 году после слияния «Price Waterhouse» и «Coopers & Lybrand» (в результате возникла «PricewaterhouseCoopers»). Наконец, «Пятёрка» стала «Четвёркой» в 2002

году после массового ухода клиентов от Arthur Andersen и последующего прекращения существования компании.[1]

В таблице 1 представлена численность персонала и выручку этих крупнейших аудиторских компаний в 2014 году.

Таблица 1 - Численность персонала и выручка «Большой Четверки»

| Компания | Выручка (млрд. \$) | Число сотрудников (тыс. чел.) |
|--------------------------|--------------------|-------------------------------|
| Deloitte Touche Tohmatsu | 34,2 | 210 |
| PricewaterhouseCoopers | 34,0 | 195 |
| Ernst&Youg | 27,4 | 190 |
| KPMG | 24,8 | 162 |

Эти компании имеют представительства во многих странах мира, в том числе и в России. Ежегодно их российские представительства принимают на работу более пяти тысяч выпускников российских вузов и молодых специалистов.

Deloitte Touche Tohmatsu - компания международного уровня, оказывающая аудиторские и консалтинговые услуги в 140 странах мира. Является единственной компанией, которая сохранила свой консалтинговый бизнес в полном объеме после скандалов с WorldCom/Enron, в отличие от остальных, входящих в состав «Большой Четверки». «Делойт» представляет широкие возможности для карьерного роста и самореализации. Для специалистов с опытом работы предлагается подать заявку на заранее выбранную вакансию. Далее происходит отбор, который включает в себя 4 этапа: [2]

- **первоначальный отбор**, согласно которому специалисты проводят оценку опыта на предмет его соответствия требованиям к позиции. Чем больше будет предоставлено информации, которая демонстрирует соответствие кандидатуры позиции, тем лучше будет оценено, насколько Вы им подходите;

- **интервью**, в рамках которого происходит встреча со специалистами, направленное на оценку навыков кандидата. В ходе него можно задавать интересующие вопросы, а также продемонстрировать свои навыки;

- **тестирование**, которое представляет собой психометрическую оценку навыков кандидата или решение бизнес-кейсов;

- **заключительное интервью**, как правило, финальный этап отбора, в ходе которого директор или партнер департамента проводят итоговую оценку кандидатуры.

Для студентов Deloitte Touche Tohmatsu предлагает различные ежегодные программы. Например, день открытых дверей, программы стажировок для студентов 3-5 курсов ведущих ВУЗов.

PricewaterhouseCoopers - международная сеть компаний, предлагающих профессиональные услуги в области консалтинга и аудита. Под «PricewaterhouseCoopers» понимаются компании, входящие в глобальную сеть компаний PricewaterhouseCoopers International Limited, каждая из которых является самостоятельным юридическим лицом. Компания существует на протяжении более 160 лет.

Процедура отбора в PWC не очень отличается от процедуры отбора в Deloitte Touche, хоть и проходит на 1 этап больше. Раскрою некоторые моменты:[3]

- **регистрация**. Для этого необходима специализация в области экономики / финансов / юриспруденции / налогообложения / точных наук, а также уверенное владение английским языком;

- **онлайн-тестирование**, которое включает в себя математический и логический тесты;

- **тесты в офисе компании**, к которым относятся тест по английскому языку и тесты на оценку профессиональных знаний;

- **интервью со специалистом отдела по подбору персонала**, на этом этапе предстоит встреча с сотрудником отдела по подбору персонала. Интервью дает возможность получить более детальное представление о потенциальном сотруднике. В ходе интервью тебе будут задаваться вопросы об опыте и достижениях. Предстоит привести примеры из профессиональной деятельности или академической жизни, в которых проявились те или иные деловые качества:

- коммуникабельность;
- умение работать в команде;
- умение адаптироваться к изменениям;

- любознательность;
- умение выстраивать и поддерживать взаимоотношения.

- и, наконец, завершительный этап, интервью с менеджером выбранного отдела, где помимо вопросов относительно делового качества потенциальному сотруднику предстоит продемонстрировать свои профессиональные навыки в области выбранного отдела.

PWC представляет широкий круг возможностей для студентов по вступлению их в сотрудники. К таковым относятся: различные мероприятия, ярмарки вакансий, обучение, тренинги, образование клубов и т.д.

Специалист с опытом может пройти путь карьерного роста, зависящий от того, насколько эффективно он работает в течение года, проходит все обязательные программы обучения и стремится брать на себя новые роли и задачи. И конечно, при принятии решения о повышении в должности очень важны отзывы коллег и клиентов. Такой путь начинается от *стажера*, в обязанности которого входит: участие в проектах, выполнение отдельных задач проекта; работа в команде, помощь коллегам; работа с отчетностью и базами данных клиентов. Следующая ступень – *консультант*, должен участвовать в проектах, анализировать законодательство, осуществлять техническую реализацию проекта. Далее – *старший консультант*. Он ответственный за техническое осуществление проекта, руководит и координирует работу консультантов в рамках проекта, помогает менеджеру в управлении экономикой проекта. *Младший менеджер* участвует в формировании предложений клиентам, управляет проектом, развивает отношения с клиентом. *Менеджер* управляет проектами, подбирает и оценивает персонал, создает и развивает экспертные оценки в своей области. *Старший менеджер* управляет особо крупными и сложными проектами, вводит маркетинговые и кросс-функциональные инициативы, а также развивает персонал. Предпоследняя ступень карьерного роста – *директор*. Развивает новые продукты и услуги, привлекает новых клиентов. И последняя ступень – *партнер*, он же является совладельцем бизнеса. Представляет экспертную область на рынке, управляет ресурсами групп и

бизнес-подразделений, развивает долгосрочные отношения с клиентами, разрабатывает и внедряет стратегии компании.

Путь от стажера до партнера можно пройти за 10-12 лет.

Ernst&Young - британская аудиторско-консалтинговая компания. С 2013 года действует под торговой маркой EY, представляющей собой акроним от наименования компании. В 2013 году компания EY была признана лучшим работодателем среди организаций, оказывающих профессиональные услуги, и заняла второе место в международном рейтинге 50 World's Most Attractive Employers. [4]

Отбор также происходит по описанным выше этапам. Для студентов EY предлагают различные мероприятия, бизнес-школы, лекции в университетах, мастер-классы, ярмарки вакансий, открытые двери, конкурсы эссе, субботники, международные конференции для стажеров и многое-многое другое.

Для опытных специалистов компания предоставляет вакансии по разным направлениям. Это и консультационные услуги, аудиторские, налоговые и юридические, а также консультационные услуги по сделкам.

Что касается уровня повышения квалификации, то присоединившись к команде специалистов в сфере консультирования, аудита, налогообложения или сопровождения сделок, сотрудники получают возможность приобрести опыт и профессиональные знания в определенной отрасли промышленности. Стремление компании совершенствовать свои знания в различных отраслях промышленности позволит выбрать определенный сектор в качестве узкой специализации либо стать специалистами в нескольких областях деятельности клиентов. В составе многопрофильной группы специалистов предстоит работать непосредственно с клиентами из разных стран мира, помогая им достигать своих целей и эффективно конкурировать на рынке. К таковым отраслям относят: автомобильную отрасль, нефтегазовую отрасль, производство потребительских товаров, ТЭК и электроэнергетика, фонды прямых инвестиций, сектор правительственных и государственных учреждений, недвижимость, медико-биологическая отрасль,

медиа сектор и индустрия развлечений, технологии, горнодобывающая и металлургические отрасли и связь.

KPMG - одна из крупнейших в мире сетей, оказывающих профессиональные услуги. Численность сотрудников KPMG составляет 162 000 человек. Компания оказывает три вида услуг: аудиторские, налоговые и консультационные услуги. Консультационные услуги, в свою очередь, подразделяются на три группы: управленческое консультирование, рисковое консультирование и реструктуризация с ведением дел.

Как и другие компании Большой Четверки принимают в свои ряды как молодых специалистов, так и опытных. Открыто большое число вакансий во всех представительствах России. [5]

Стажировка в КПМГ – это возможность для студентов последних курсов и выпускников увидеть внутреннюю структуру компании, проявить себя в условиях реального бизнеса в международной компании и реализовать свои способности, работая над решением конкретных задач. Подав заявку на любую из программ стажировок, вы сможете принять участие в KPMG Global Internship Program и приобрести опыт работы в одном из иностранных офисов КПМГ.

Таким образом, чтобы попасть в команду Большой Четверки нужно иметь высшее образование и уверенное знание английского языка. Большая Четверка – отличный старт для начинающих специалистов, а для опытных сотрудников - это хороший шанс постоянного развития и карьерного роста.

Проблема подбора кадров для аудиторских фирм России является актуальной в связи с отсутствием какой-либо регламентации со стороны уполномоченного федерального органа и саморегулируемых организаций России.

Рассмотренный опыт Большой Четверки может быть перенесен и на практику российских аудиторских компаний. Важную роль в этом должна сыграть Саморегулируемая организация аудиторов.

В законе «Об аудиторской деятельности» сказано, что СРО имеют право разрабатывать стандарты аудиторской деятельности, не противоречащие федеральным и международным стандартам аудита. По нашему мнению, такими

стандартами могли бы стать стандарты, определяющие порядок отбора и подбора специалистов для аудиторских компаний и профессионального продвижения по карьерной лестнице от ассистента аудитора до совладельца аудиторской фирмы.

Аналогичные внутрифирменные документы желательно иметь каждой средней и крупной аудиторской компании.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 30.12.2008 N 307-ФЗ (ред. от 01.12.2014) "Об аудиторской деятельности"
2. [https://ru.wikipedia.org/wiki/Большая_четвёрка_\(аудит\)](https://ru.wikipedia.org/wiki/Большая_четвёрка_(аудит))
3. www2.deloitte.com
4. www.pwc.ru
5. www.ey.com
6. www.kpmg.com