

Зубова Анастасия Сергеевна, студентка кафедры прикладной математики, специальность «Математическое и информационное обеспечение в экономической деятельности», ФГБОУ ВПО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», Пермь, Россия (614990, Пермский край, г. Пермь - ГСП, Комсомольский проспект, д. 29.), e-mail: nastyaya93@mail.ru

ЗАРПЛАТНАЯ БАНКОВСКАЯ КАРТА

Аннотация. В статье рассмотрена зарплатная банковская карта. Описана процедура оформления карты, ее преимущества. Рассмотрена услуга овердрафт. Предложены банки, которые являются лидерами по зарплатным проектам.

Ключевые слова: зарплатная банковская карта, зарплатный проект, овердрафт, банкомат, Сбербанк, ВТБ24.

Summary. In article the salary bank card is considered. Procedure of registration of the card, its advantage is described. Service an overdraft is considered. Banks which are leaders in salary projects are offered.

Keywords: salary bank card, salary project, overdraft, ATM, Sberbank, VTB24.

В современном мире сложно представить человека, который хоть раз бы не пользовался пластиковой банковской картой. Ежедневно люди совершают огромное количество операций по безналичному расчету, используя пластиковые карты.

Массовый выпуск карт, впервые состоялся в 1949 году американской компанией. Главным преимуществом данной карты являлось то, что операции между клиентом и коммерческой организацией осуществлялись с помощью посредника, который брал на себя проведение расчетов. Благодаря этому, карта стала популярной и востребованной.

В настоящее время банковские карты сделаны из пластика, в часть из которых внедрен чип. Размер карты является стандартным и составляет 54 на 85,7 мм. Толщина карты также стандартизирована и составляет 0,99 мм. Некоторые

банки предоставляют своим клиентам услугу по оформлению индивидуального дизайна карты.

Зарплатные карты являются дебетовыми. Выдаются физическим лицам, заключающим договор между предприятием и банком о предоставлении услуг начислений и выплат заработной платы и других выплат сотрудникам предприятия.

Обычно при оформлении зарплатной карты, не возникает особых трудностей со стороны ее будущего владельца. Карты оформляются централизованно, предприятием, на котором работает человек. Это процедура занимает от 7 дней и более. Остается только получить ее на руки и расписаться в договоре. При наличии зарплатной карты необходимо написать заявление в бухгалтерию по месту новой работы, где указать номер карточного счета.

Зарплатная карта может использоваться ее владельцем после того, как он уволится с предприятия. Ограничением использования данной карточки может являться только окончание ее действия. Необходимо следить за тем, чтобы вовремя подать заявление для выпуска нового «пластика». При нежелании владельца далее использовать зарплатную карточку Сбербанка, необходимо закрыть счет в банке, написав заявление и отдав продукт в банк.

При перечислении зарплаты на банковскую карту легко отслеживать списанные суммы, а так же дни, когда они были списаны. Для этого банки предлагают «Мобильный банк» и «Банк Онлайн». Некоторые банки в рамках зарплатного проекта услугу «Мобильный банк» оказывают бесплатно.

На выполнение различных платежей (коммунальные услуги, штрафы и налоги, оплата мобильной связи, оплата товаров и услуг) с зарплатной карточкой вы не будете терять время. Это главное достоинство использования такого «пластика». Еще больше возможностей вы получите, используя приложение «Мобильный банк» и «Банк Онлайн». В этом случае вы сможете совершать все операции, не выходя из дома или используя мобильный телефон в любом месте.

Почти ко всем зарплатным картам подключена услуга овердрафт. Овердрафт - это микрозайм, для получения которого не нужно собирать стандартный пакет

документов для банка. Такая возможность может пригодиться, если у владельца закончились деньги, а зарплата еще не скоро. Данный вид микрозайма не предполагает наличие беспроцентного периода. С первого дня использования средств и до их окончательного погашения банк взимает свой процент. Обычно, погашение овердрафта происходит при начислении заработной платы владельцу карты. При этом с зачисленных на карту средств сначала взимается сумма в счет погашения процентов, а уже потом – весь оставшийся долг.

В дополнение к зарплатной карте банки предлагают оформить кредитную карту. Это могут быть две разные карты (зарплатная и кредитная), а может быть единая карта, которая объединяет в себе две полноценные карты с отдельными реквизитами и деньгами банка. Причем кредитная сторона такой карты, по обещания банка, будет давать еще больше привилегий при оплате покупок.

При выборе банка обслуживающего зарплатные карты учитываются условия: возможность в любое время снять денежные средства и разветвленность сети банкоматов. По данным Банка России число банкоматов и платежных терминалов в России выросло с 2009 года в 3 раза. В январе 2014 года количество банкоматов и терминалов составило 237,4 тыс. Из них банкоматов - 188,8 тыс., платежных терминалов - 48,6 тыс. шт.

Несомненным лидером по количеству банкоматов является Сбербанк. На один банкомат в среднем приходится примерно 1150 человек, при этом оптимальный показатель по мнению банкиров 1000 клиентов. Следующий по количеству банкоматов ВТБ24, на один банкомат приходится около 1800 карт.

Использование такого инструмента, как зарплатная карта удобно и выгодно не только сотрудникам, которые являются владельцами. Это удобно и выгодно предприятиям, так как использование карт избавляет их от большого количества операций и расходов по выдаче заработной платы. Много времени занимает пересчет и учет всех наличных денежных средств, предназначенных для заработной платы, транспортировка денег заставляет принять дополнительные меры безопасности и для этого нужны специальные люди. Если речь идет о

крупных предприятиях с огромным количеством сотрудников, то выгода от использования пластиковых карточек налицо.

При начислении работникам заработной платы на карту банка, в котором открыт расчётный счёт предприятия, упрощается процесс налогообложения. В этом случае бухгалтерия отправляет в банк два платёжных поручения одновременно: на НДФЛ и перечисление зарплаты.

Кроме того, в пределах одного банка упрощается процедура перевода средства со счёта предприятия на счета сотрудников, поскольку на перевод в другую финансовую организацию уходит больше времени.

Сотрудники предприятия также могут пожелать открыть счёт и получить карточку в том банке, который они выбрали. Такой вариант возможен, но владелец карты сам выплачивает комиссию за выполнение операций по счёту.

Начисление денежных средств работодателем на зарплатную карту практически ничем не отличаются от процедуры выплаты наличными средствами. Предприятие должно помнить, что:

- сотрудники имеют право на получение компенсации при задержке выдачи заработной платы;
- зарплата выплачивается работникам дважды в месяц в дни, утверждённые внутренними нормативами предприятия (коллективным договором);
- уходящим в отпуск работникам перечисление отпускных осуществляется заранее (за 3 дня);
- при совпадении даты выплаты с выходным или праздничным днём зарплата выплачивается накануне.

Переход на перечисление зарплаты на банковскую карточку не освобождает работодателя от обязанности вовремя выплачивать средства. В противном случае, к нему применяют меры административной (если это произошло в первый раз либо были незначительные задержки) или уголовной ответственности (если работодатель задерживал зарплату более 2-х месяцев и похожая ситуация случалась ранее).

Кредитные организации предлагают огромное многообразие всевозможных сервисов и бонусов для клиентов использующих зарплатный проект. В зависимости от масштабов проекта и перспектив сотрудничества банки предлагают различные наборы. Малые и средние предприятия в большинстве случаев идут на стандартных условиях. В таком случае сотрудники компании-клиента могут автоматически подключиться к дисконтной программе банка, ежемесячно получать проценты на остаток на счете, пользоваться сервисным обслуживанием и прочее. Для крупных клиентов могут быть даже разработаны специальные программы кредитования, таким образом, зарплатная карта становится своеобразной программой лояльности.

Наиболее популярными банками по выдаче зарплатных карт являются Сбербанк и ВТБ24. Как уже говорилось ранее, у данных банков наибольшее количество банкоматов, что является несомненным плюсом, при использовании пластиковой карты. Данные банки зарекомендовали себя как надежные, стабильные и постоянно развивающиеся финучреждения. Зарплатные проекты являются выгодными не только для предприятия и сотрудников, но и для банка, так как тем самым он привлекает новых клиентов.

Библиографический список

1. Википедия. Свободная энциклопедия. [Электронный ресурс] URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/> (Дата обращения:19.01.16)
2. Сошина В. Банки «дерутся» за зарплатные проекты. [Электронный ресурс] URL:<http://www.banki.ru/news/bankpress/?id=932845> (Дата обращения:20.01.16)
3. Официальный сайт ПАО Сбербанк [Электронный ресурс] URL:<http://www.sberbank.ru/> (Дата обращения:20.01.16)
4. Официальный сайт ПАО ВТБ24 [Электронный ресурс] URL: <http://www.vtb24.ru/> (Дата обращения:20.01.16)