

Ефремова Лидия Ивановна, *к.э.н., доцент, кафедра статистики, эконометрики и информационных технологий в управлении*
Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Аннотация: В статье обоснована необходимость совершенствования информационной системы управления пенсионным фондом в г.о. Саранск Республики Мордовия. Предложена модернизация информационной системы управления пенсионным фондом в плане совершенствования интерфейсной части программы, присоединения дополнительного модуля к информационной системе, интеграции программно-технического комплекса «Система персонифицированного учета» с электронным архивом персонифицированного учета.

Ключевые слова: управление пенсионным фондом, информационная система управления пенсионным фондом, программно-технический комплекс, система персонифицированного учета.

Abstract: In the article the necessity of improving the information the pension fund management system in the city of Saransk Republic of Mordovia. A modernization of the pension fund management information system to improve the interface of the program, joining an additional module to the information system, the integration of software and hardware complex "personalized system of accounting" with an electronic archive of personalized accounting.

Keywords: pension fund management, pension fund management information system, software and hardware complex, system personified accounting

За два десятилетия в отделении пенсионного фонда по Республике Мордовия была создана современная материально-техническая база, локально-вычислительные сети, позволяющие объединять все рабочие места специалистов в единую информационную систему (ИС) [2]. Однако, назрела модернизация существующей информационной системы, что обосновано расширением возможности для граждан пользоваться в оперативном режиме государственными услугами, а для госорганов –

получения дополнительных сведений о статистических показателях, необходимых для принятия стратегических решений.

Так как управление пенсионного фонда РФ (УПФР) постоянно взаимодействует с различными организациями, то необходима гибкая дружественная информационная система, которая сможет работать по единым стандартам, как к безопасности, так и к технике. Такая ИС позволит сократить расходы финансовых и человеческих ресурсов, уменьшить временные затраты на обработку пользовательских запросов, даст возможность оперативно вносить изменения.

Организацию назначения, перерасчета и выплаты пенсий обеспечивает целый программно-технический комплекс (ПТК). ПТК «Система персонифицированного учета» заносит в свою базу данных (БД) информацию о застрахованных лицах, обрабатывает данные, взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти (ФОИВ). ПТК «Система персонифицированного учета» является одним из самых важнейших комплексов ПФР, т.к. он функционирует не только в рамках организации, но и взаимодействует со сторонними ФОИВ, и если начать совершенствование АИС, то лучше всего начать с системы персонифицированного учета (СПУ). Модернизация существующих ИС в ПФР является справедливой и обоснованной, на сегодняшний день в УПФР внедряются различные пилотные решения для улучшения работы управления.

Совершенствование ИС базируется на различных принципах:

- принцип однократного ввода и многократного использования информации, безусловно данный принцип необходим для ПТК СПУ, т.к. вся информация, которая содержится в БД СПУ, хранится продолжительное время, а при однократном вводе данных риск допустить ошибку уменьшается;

- принцип централизации и консолидации вычислительных мощностей и информационных ресурсов. Централизованная система сократит затраты на обслуживание информационной инфраструктуры, способствует ее упрощению, повысит управляемость;

- принцип единства. В ИС ПФР должно соблюдаться методологическое, техническое, общесистемное и информационное единство. Все системы в ПФР имеют функциональную связь, и при модернизации любой из них приходится вносить изменения в связанную компоненту.

Подсистема персонифицированного учета является одной из самых первых подсистем, разработанных в ПФР, она сформировалась в 1996 году. Её информационные ресурсы являются базой для формирования пенсионных накоплений работающего населения. Модернизация данной подсистемы на данный момент является необходимой. Первоочередное совершенствование должно касаться части интеграции, т. к. подсистема «Система персонифицированного учета» является одной из самых используемых за пределами ПФР. Эта подсистема предоставляет необходимую информацию налоговым службам, Росреестру, фонду медицинского страхования. Но зачастую интеграция является односторонней, если сделать систему более открытой, можно обойти многие проблемы взаимодействия. Если начать анализ ситуации с внешней стороны, то необходимо внести изменения в интерфейсную часть программы, для внесения любых изменений в части интерфейса.

Необходимо совершенствовать и интерфейсную часть программы. УПФР должно располагать программами с открытым кодом, чтобы в любое время можно было вносить изменения в программу. Данная возможность позволит не менять программный продукт целиком, а модернизировать его локально. При интеграции с любой сторонней программой следует открыть конфигурацию программы и внести необходимые изменения для взаимодействия программ, и успешно интегрировать приложение. При завершении работы с той или иной организацией, либо при изменении условий функционирования можно в любой момент времени сделать бекап системы. Такая возможность имеется только при работе с программой с открытым кодом, в который можно самостоятельно вносить изменения.

Следующий вариант модернизации – присоединение дополнительного модуля к ИС, функционирующей в УПФР. Предлагается включить специализированный программный модуль, который будет запускаться лишь при обнаружении файлов формата «.jrg» и форматировать отсканированные документы в формат «.odt». Такое программное решение поможет разгрузить основную программу.

Важнейшим элементом архитектуры ИС является схема интеграции корпоративных данных и бизнес-приложений. Именно она определяет дальнейший облик ИС: возможности обеспечения операционной эффективности и адаптации к изменениям функциональных требований со стороны пользователей [4]. В данном случае мы рассматриваем интеграцию ПТК «Система персонифицированного учета»

с электронным архивом персонифицированного учета (ЭАПУ) на основе предоставления прямого доступа к БД системы, которая должна быть правильно сформирована, постоянно обновляться, пополняться собственными данными пользователя [1, 3]. В плане совершенствования работы электронного архива мы предлагаем внедрить программу компании Cognitive Technologies. Данный электронный архив уже внедрен в центральном аппарате ПФР, но его нет в региональных структурах. Для оптимизации вычислительной мощности необходимо создать соответствующую конфигурацию электронного архива на уровне региона, межрайонного уровня и района. Данные решения необходимо интегрировать между собой. Внедрив решение Cognitive Technologies, в УПФР возможна организация потокового сканирования с использованием высокопроизводительного сканера.

При использовании электронного архива компании Cognitive Technologies появляются новые возможности для функциональной части УПФР, с использованием ЭАПУ не придется обращаться за данными на федеральный уровень, а к сторонним ФОИВ можно открыть прямой доступ к БД архива при этом не жертвуя информационной безопасностью. Утечка информации при таком решении минимальна.

Библиографический список

1. Ефремова Л. И. Автоматизированный офис (проектирование баз данных в среде СУБД MS ACCESS): учебное пособие / Л. И. Ефремова, Т. В. Глухова. – Саранск, 2009. (2-е изд., перераб. и доп.) – 122 с.

2. Ефремова Л. И. Использование информационных технологий в организации персонифицированного учета в Республике Мордовия // *Stredoevropsky Vestnik pro Vedu a Vyzkum*. – 2015. – Т. 69. – С. 81.

3. Ефремова Л. И. Разработка реляционных баз данных : учеб. пособие / Л. И. Ефремова, Т. В. Глухова. – Саранск, 2006. – 116 с.

4. Ефремова Л. И. Формирование корпоративной информационной системы энергетической компании с использованием геоинформационной системы//*Информационные системы и технологии*. – 2014. – №3(83). – С. 39-43.