

**Башыбюйюк Мухаммед Энес**, студент Финансового университета при  
Правительстве Российской Федерации

**Арцуев Абубакар Майрбекович**, студент Финансового университета при  
Правительстве Российской Федерации

**Николайчук Ольга Алексеевна**, д. э. н. профессор кафедры экономической теории  
Финансового Университета при Правительстве РФ, Москва

## ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

**Аннотация.** В данной статье рассматриваются особенности рынка труда в Российской Федерации. Анализируются факторы, исторически сложившиеся и присущие лишь только российскому рынку труда, имеющие нетипичны характер для стран с аналогичными показателями.

**Ключевые слова:** рынок труда, рыночная экономика, модель экономики, безработица.

**Abstract.** This article discusses the features of the labor market in the Russian Federation. The factors inherent historically and as soon as the Russian labor market with atypical nature of countries with similar characteristics.

**Keywords.** Labor market, market economy, model of the economy, unemployment.

В России достаточно долгое время после распада СССР и перехода на систему рыночной экономики (с начала 90-х гг. XX в. и до начала XXI в.) происходили процессы первого этапа становления рынка труда. Для него характерны такие черты как:

- Неэффективная занятость;
- Невысокий уровень оплаты труда;
- Низкая социальная, профессиональная и территориальная мобильность населения.

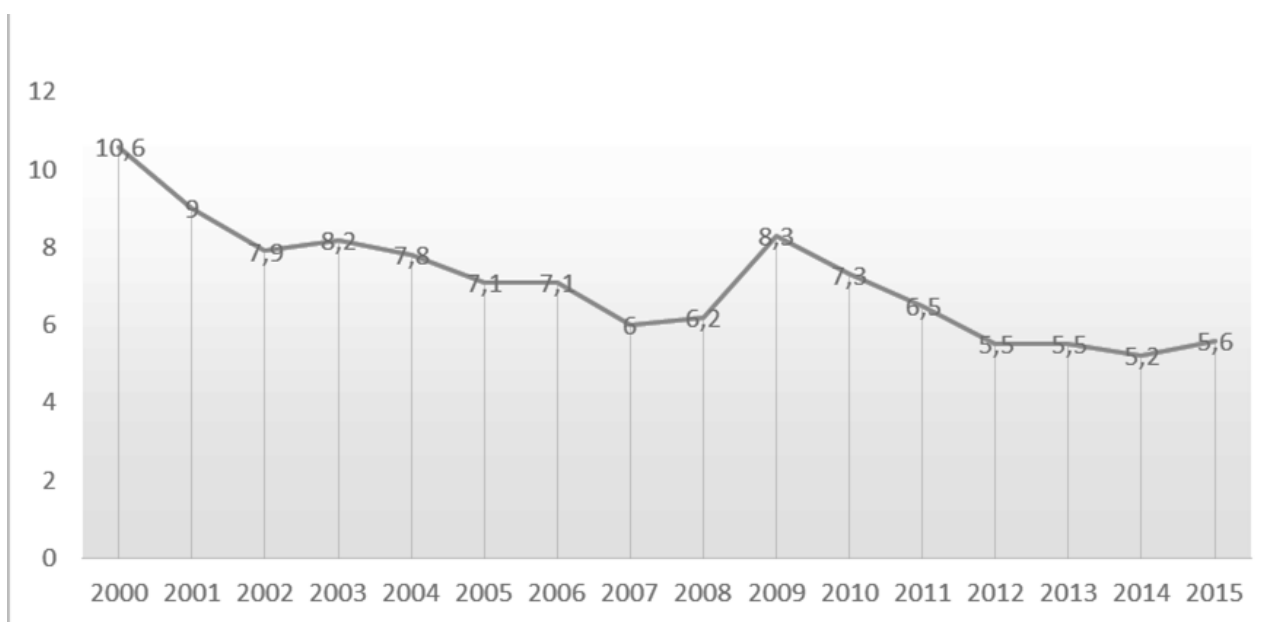
Однако уже к началу 2000 гг. ситуация изменилась и российский рынок труда смог перестроится на модель переходной экономики, хоть и со своими особенностями. Некоторые из его составляющих, например, безработица, имеют нетипичны характер для стран с аналогичными показателями. При этом российский рынок труда имеет тенденцию к динамичному развитию и имеет достаточно логичную структуру.

Во-первых, при анализе рынка труда и его особенности в Российской Федерации, нельзя не отметить атипичное состояние безработицы, характерное для страны на протяжении всего пост переходного периода. Безработица имела низкие показатели и было слабо подвержена шокам переходного процесса, а также имела устойчивость к кризисным тенденциям в экономике, что не характерно для стран центральной и восточной Европы.

**Таблица 1** – Динамика безработицы с 2000 по 2015 гг

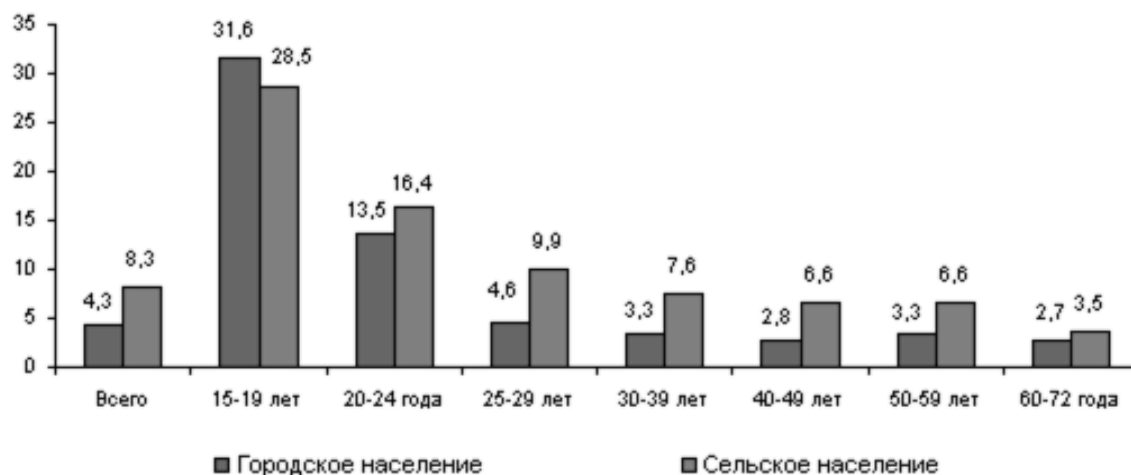
2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
10,6	9,0	7,9	8,2	7,8	7,1	7,1	6,0	6,2	8,3	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6

**Диаграмма 1** – Динамика безработицы с 2000 по 2015 гг



Еще одна особенность заключается в том, что безработица «молодеет». В России остаются карьерно нереализованными или работают не по своей специальности выпускники ВУЗов. Так высокий уровень безработицы отмечается в возрастной группе 15-19 лет и 20-24 лет (14,3%).

**Диаграмма 2** – Уровень безработицы по возрастным группам и виду поселения в сентябре 2015 года (в % от экономически активного населения; без корректировки сезонных колебаний) [4]



Во-вторых, для российского рынка труда характерен высокий уровень теневого сектора экономики (около 40%). В связи с этим теневой сектор смешивается с официальным, процесс их интеграции отображается как на трудовых отношениях (лица, которые реально являются нанятыми работниками, оформляются как ИП или предоставляющие услуги по гражданским сделкам; выдаётся з/п “в конверте”, и т.п.);

В-третьих, можно отметить сильнейшую территориальную дифференциацию. Так разница в показателях безработицы в экономически развитых и депрессивных регионах достигает 10 раз.

Так же можно отметить что мелкий бизнес, являющийся серьезным потребителем наемной силы, довольно часто находится за пределами правового регулирования (сотрудники не оформляются в штат, з/п платится “в конвертах”, не соблюдаются нормы времени труда, отсутствует оплачиваемый отпуск или больничный).

Еще одним фактором можно отметить, что в последнее время появляется множество рабочих мест, где работодатели не нуждаются в высокой квалификации или специальных навыках соискателей. Одновременно с этим высокотехнологичные производства и обслуживающие организации ощущают серьезный недостаток высококвалифицируемых специалистов. При этом в сфере финансов и посредничества, в банковской системе и государственном управлении появился отдельный монополизированный сегмент рынка труда с высокими требованиями к квалификации и опыту работы соискателей. Все это приводит к несбалансированности рынка труда в РФ.

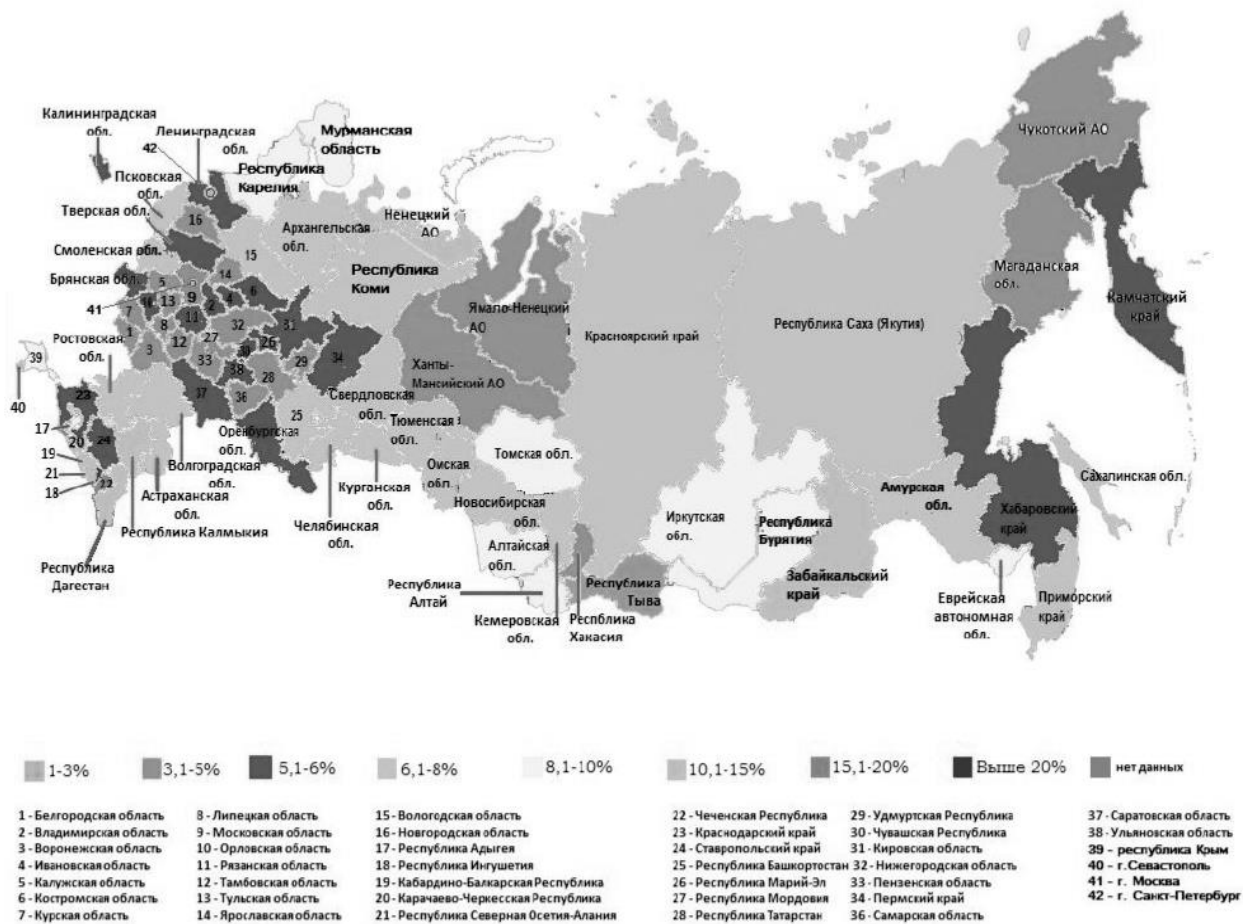


Рисунок 1 – Карта безработицы в России [4]

К более незначительным особенностям так же можно отнести:

- Сокращение продолжительности рабочего времени.
- Доминирование принципа добровольного увольнения: увольнения по инициативе работодателей так и не получили серьезного распространения.
- Склонность к забастовочной активности остается невысокой и по международным стандартам носит вполне умеренный характер, так же отсутствуют “сильные” профсоюзы (в отличии от стран ЕС и США).

### Библиографический список:

1. Аврамова Е.М. Рынок труда и система образования: трудности перевода сигналов // Обществ. науки и современность. - 2011. - № 3. - С.51-61.
2. "Конституция Российской Федерации" (с учетом поправок, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)

3. Микроэкономика: Промежуточный уровень; в 2-х частях. Часть II. Учебник. Чеканский А.Н., Фролова Н.Л., Ряскова М.В., Киреев А.В. Издательство МАКС Пресс Москва, 2015 г, 268 с., 11,2 п.л.

4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 16.05.2016)