

УДК 369

Королева Наталья Николаевна, кандидат экономических наук,
доцент кафедры Управления, экономики и финансов,
Саранский филиал Российской академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте Российской Федерации

Фирстова Любовь Александровна,
студентка направления подготовки «Экономика»
Саранский филиал Российской академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте Российской Федерации

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ И ПУТИ ЕЕ ОПТИМИЗАЦИИ

Ключевые слова: пенсия, пенсионная система, пенсионное обеспечение, доходы Пенсионного фонда, расходы Пенсионного фонда.

Аннотация: В статье анализируются состояние и проблемы пенсионной системы Республики Мордовия. Рассматриваются направления развития и совершенствования пенсионного обеспечения в регионе.

Koroleva Natalia, *PhD in Economics Sciences*,
Associate Professor of Department of Management, Economics and Finance
Saransk Branch of the Russian Academy of National Economy and Public
Administration under the President of the Russian Federation

Firstova Lyubov, *the student areas of training «Economics»*
Saransk Branch of the Russian Academy of National Economy and Public
Administration under the President of the Russian Federation

THE PENSION SYSTEM OF THE REPUBLIC OF MORDOVIA AND THE WAYS OF ITS OPTIMIZATION

Abstract: The article analyzes the state and problems of the pension system of the Republic of Mordovia. The article considers ways of development of and improvement of pension provision in the region.

Keywords: pension, pension system, pension provision, income of the Pension fund, expenses of the Pension fund.

Функционирование и развитие пенсионной системы всегда были объектом пристального внимания со стороны российского общества, так как данный институт гарантирует стабилизацию социального баланса в обществе и способствует устойчивому экономическому развитию государства. В настоящее время данная тема приобретает еще большую актуальность в связи с реформированием и введением новых форм пенсионного обеспечения, что воспринимается достаточно болезненно большинством населения, которое только частично готово воспринимать инициативы государства в этой сфере. Пенсионное обеспечение в современных российских реалиях приобретает особенно важное значение в контексте сохранения приемлемого уровня жизни социально незащищенных граждан.

Термин «пенсионное обеспечение» применительно к региональной системе пенсионного обеспечения в данной статье рассматривается в широкой трактовке, которая включает в себя все виды пенсий, формируемых и выплачиваемых в рамках пенсионной системы, среди же его форм – государственное пенсионное обеспечение (узкая трактовка данного термина) и пенсионное страхование (обязательное и добровольное).

Систему пенсионного обеспечения целесообразно исследовать с экономической, правовой и социальной сторон. В экономическом аспекте, система пенсионного обеспечения – это один из каналов распределения общественных фондов потребления, экономически гарантирующих осуществление важнейших социальных прав граждан, в том числе права на пенсионное обеспечение.

Пенсионное обеспечение в Российской Федерации реализуется через систему обязательного государственного пенсионного страхования, являющегося основной частью системы социального страхования и представляет собой часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан, от возможного изменения материального и социального положения, в том числе по не зависящим от них обстоятельствам [4].

Для расчета страховой пенсии в Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации используется индивидуальный пенсионный коэффициент или пенсионный балл. В них оценивается каждый год трудовой деятельности человека. Для вхождения в пенсионную систему и получения права на страховую пенсию в 2015 году достаточно было иметь 6,6 балла. В последующие годы количество баллов увеличивается на 2,4 до достижения в 2025 году величины коэффициента 30 [7].

Ставка страховых взносов в текущем году составляет 22%. Это самая высокая ставка среди Европейских стран, чего не скажешь о размере пенсий. Их уровень растет медленно и дефицит ПФР с каждым годом увеличивается.

Доходы бюджета Пенсионного фонда по РМ в течение 2015-2016 гг. увеличивались. Если в 2015 году доходы бюджета составили 16,79 млрд руб., то уже в 2016 году доходы составили – 17,34 млрд руб. Увеличение произошло на 3,28 %. Таким образом, намечается тенденция к росту, что говорит о положительных тенденциях в формировании бюджета фонда.

Расходы Пенсионного фонда значительно увеличились по сравнению с 2015 годом. Суммарные расходы бюджета за 2016 год составили 58,02 млрд руб, что больше чем в 2015 году на 3,46% (таблица 1).

Таблица 1 - Динамика доходов и расходов бюджета Пенсионного фонда РМ за 2015 – 2016 годы, млрд руб.

Показатель	Годы		Отклонение	
	2015	2016	Абсолютное, в	Относительное, в %
			млрд руб	2016/2015
Доходы	16,79	17,34	0,55	3,28
Расходы	56,08	58,02	1,94	3,46

Таким образом, доходы Пенсионного фонда Республики Мордовия не покрывают его расходов. Прогрессивно растущий дефицит бюджета Пенсионного фонда – одна из основных проблем функционирования пенсионной системы.

Рост расходов бюджета по сравнению с предыдущим годом произошел, в основном, за счет увеличения объема пенсий, выплачиваемые по пенсионному населению. Так, на 1 января 2017 года в Республике Мордовия на пенсионном учете состояло порядка 255700 человек получателей пенсии. Этот показатель на 1400 человек больше чем за 2015 год, темп роста составил 0,55%.

Рост численности общего числа получателей пенсии в 2016 году произошел по следующим категориям получателей пенсии.

Во-первых, произошло увеличение получателей пенсии по старости на 1800 человек или на 0,85% в сравнении с 2015 годом и на 4600 человек или на 2,21% в сравнении с 2014 годом, однако за этот же период произошло значительное сокращение получателей пенсии по инвалидности почти на 7% и по потери кормильца на 3,3%.

Во-вторых, на динамику роста численности общего числа получателей пенсии оказал рост получателей пострадавших в результате техногенных катастроф на 23,68 % или в абсолютных величинах на 900 человек, если сопоставить с 2015 годом и на 42,42% или в абсолютных величинах на 1400 человек – с 2014 годом.

Увеличение числа получателей пенсии, а так же значительный фактический рост пенсионных сумм по сравнению с 2015 годом, увеличили

общие суммы выплат более чем на 40%. Всего не пенсионные выплаты в 2016 году ПФ по Республике Мордовия составили 49,56 млрд руб., что на 14,33 млрд руб., большее чем за аналогичный период 2015 года.

Общая динамика пенсионных выплат по Республике Мордовия представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Динамика пенсионных выплат за период 2015-2016 гг. (тыс. руб.)

	2015	2016	Абсолютное изменение	Темп роста
Все пенсионеры	35229076,2	49568285,64	14339209	40,70
в том числе получающие пенсии:				
по старости	31042861,2	42641169,12	11598308	37,36
по инвалидности	1406699,28	2227244,04	820544,8	58,33
по случаю потери кормильца (на каждого нетрудоспособного члена семьи)	923275,08	1460405,76	537130,7	58,18
пострадавшие в результате радиационных и техногенных катастроф и члены их семей	469835,04	887408,88	417573,8	88,88
федеральные государственные гражданские служащие	67920,48	94455,36	26534,88	39,07
социальные	1318485,12	2257602,48	939117,4	71,23

Наибольший прирост пенсионных выплат приходится на категорию пострадавших от техногенных катастроф, увеличение составило почти 89%.

Положительным моментом в увеличении числа выплат является то, что наибольший объем средств, приходится на наименее защищённые категории получателей.

Согласно данным Отделения Пенсионного фонда по Республике Мордовия, средний размер пенсий за период 2014-2016 гг, увеличился по всем категориям получателей. Общий рост средней пенсии в 2016 году по всем категориям составил в абсолютных показателях 5353 руб. или 49,56% в сравнении с 2015 годом и в абсолютных показателях 6433,2 руб. или 66,17% в сравнении с 2014 годом. Данные о динамике средней пенсии приведены в таблице 3.

Таблица 3 – Средний размер пенсий (тыс. руб.)

Годы	2014	2015	2016	Абсолютное отклонение, в тыс. руб		Темп роста, в %	
				2016/ 2015	2016/ 2014	2016/ 2015	2016/ 2014
Все пенсионеры	9720,8	10801	16154	5353	6433,2	49,56	66,17
в том числе получающие пенсии:							
по старости	10259,5	12283,5	16729,9	4446,4	6470,4	36,20	63,06
по инвалидности	6649,9	7419,3	12626,1	5206,8	5976,2	70,18	89,86
по случаю потери кормильца (на каждого нетрудоспособного члена семьи)	7674,7	8454,9	13829,6	5374,7	6154,9	63,57	80,19
пострадавшие в результате радиационных и техногенных катастроф и члены их семей	9348,5	10303,4	15734,2	5430,8	6385,7	52,71	68,30
федеральные государственные гражданские служащие	12720,8	14150,1	19678,2	5528,1	6957,4	39,07	54,69
социальные	6878,1	7525,6	12798,2	5272,6	5920,1	70,06	86,07

Основная масса получателей пенсии – это пенсионеры получающие пенсию по старости. Средний размер для данной категории в 2016 году больше на 4446,4 рубля или на 36,20%, чем в 2015 году и увеличен на 6470,4 или на 63,06%, чем в 2014 году. Наибольший рост пенсии в 2016 году приходится на получателей пенсии по инвалидности, здесь рост составил 70,18% или 5206,8 рублей в сравнении с 2015 годом и 89,86% или 5976,2 рублей в сравнении с 2014 годом. Пенсия по случаю потери кормильца выросла на 80,19% если сопоставить с 2014 годом, и на 63,57% , если сопоставить с 2015 годом. Наибольшую прибавку в 2016 году в абсолютных

величинах получила категория получателей относящихся к федеральным и муниципальным служащим – 5528 рублей.

Поступающие в российскую пенсионную систему средства расходуются неэффективно, поскольку система формирует избыточное число пенсионных прав (низкие требования к минимальному стажу для назначения пенсии, досрочные пенсии, низкий общеустановленный возраст назначения пенсии для женщин, учитывая ожидаемый период получения ими пенсии). Как следствие, представители власти непрерывно решают проблему дефицита бюджета ПФР, что привело и к ежегодной заморозке накопительной части пенсии. Расчёт правительства тривиален: если в одной части (страховая пенсия) есть дефицит, то нужно компенсировать его из другой части (накопительная пенсия). Однако, выбранный путь довольно неблагоприятен как для будущих пенсионеров, так и для экономики страны в целом. Дело в том, что негосударственные пенсионные фонды (НПФ) и УК ВЭБ (госуправляющий) формируют из пенсионных накоплений инвестиционные вложения, прежде всего в гособлигации, при отсутствии этих денег потери понесет как федеральный, так и региональные бюджеты [6].

Решению пенсионных проблем могут помочь следующие действия:

- создание и развитие региональных накопительных пенсионных систем как эффективной технологии пенсионного обеспечения граждан, которые должны послужить, с одной стороны, улучшению качества жизни пенсионеров в ближайшей перспективе, а с другой – способствовать социально-экономическому развитию регионов путем инвестирования, на эти цели сформированных в них ресурсов;

- предоставление налоговых льгот и иных форм стимулирования для добровольных корпоративных пенсионных программ, а также упорядочение их правового регулирования;

- модернизация страховой составляющей пенсионной системы с учетом потребностей различных возрастных групп пенсионеров и стимулирования добровольного более позднего выхода на пенсию.

Основное направление развития и совершенствования системы пенсионного обеспечения видится в принятии мер, которые направлены на активное вовлечение граждан в пенсионные программы, повышение степени доверия таким финансовым институтам, как НПФ и УК, а также к российской пенсионной системе в целом.

В соответствии с международными стандартами достойный уровень материального обеспечения пенсионера характеризуется коэффициентом замещения утраченного заработка не менее 40 %. В ближайшее время величина коэффициента замещения составляет не более 15-17 % от средней заработной платы, а к 2020 г. – 10 % (согласно данным ПФР), если не будут предприняты меры, направленные на стимулирование добровольных пенсионных накоплений.

Возможным решением проблемы выплаты низких пенсий многие эксперты считают повышение пенсионного возраста и соответственно увеличение объема пенсионных отчислений за счет более долгой трудовой активности. По сравнению с другими развитыми странами, в России практически самый низкий возраст выхода на пенсию – 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Разница по этому показателю между США и Россией составляет 10 лет.

В России Министерство финансов планирует начать увеличивать пенсионный возраст уже с 2018-2019 гг. до 65 лет без гендерных различий, обосновывая это лишь тем, что в сравнении с другими развитыми странами в России самый низкий возраст выхода на пенсию. При этом Министерство Финансов не учитывает среднюю продолжительность жизни в стране, которая оказалась такой же низкой и составила 70,9 лет, а этот показатель является не менее важным.

Население категорически против таких мер. Прежде чем рассматривать поднятие пенсионного возраста, ссылаясь на другие страны, необходимо, сначала обеспечить повышение качества медицинского обслуживания и других видов социальной защиты в совокупности с другими реформами.

Способствовать этому будут такие меры, как введение стимулов для добровольного более позднего выхода на пенсию; создание индивидуальных инвестиционных счетов, на которых и работник, и работодатель могут формировать пенсионные накопления; предоставление налоговых льгот для добровольных корпоративных пенсионных программ, создание персонального пенсионного счета в этих программах; увеличение минимального страхового стажа и существенное повышение пенсий для граждан, добровольно откладывающих свой уход на пенсию.

Для решения задач развития пенсионной системы и формирования механизмов достижения целевых ориентиров, а также механизмов устойчивого функционирования пенсионной системы предлагается следующий комплекс мер:

- 1) повышение уровня пенсионного обеспечения лиц старшего поколения и ликвидация бедности среди пенсионеров;
- 2) усиление страховых принципов предоставления трудовых пенсий;
- 3) изменение источников финансирования системы обязательного пенсионного страхования и создание условий для формирования пенсионных прав застрахованных лиц в необходимом объеме;
- 4) совершенствование накопительной составляющей пенсионной системы;
- 5) создание и развитие региональных накопительных пенсионных систем как эффективной технологии пенсионного обеспечения граждан;
- 6) предоставление налоговых льгот и иных форм стимулирования для добровольных корпоративных пенсионных программ, а также упорядочение их правового регулирования.

Реализация предлагаемых мер позволит обеспечить требуемый достаточно высокий рост уровня пенсионного обеспечения старшего поколения и создаст предпосылки для достойных пенсий в отношении ныне работающего поколения. При этом основной задачей Правительства РФ по совершенствованию функционирования пенсионной системы страны на

среднесрочный период должно стать формирование законодательной и нормативной основы пенсионного законодательства. Это позволит сформировать институциональные предпосылки эффективной реализации пенсионной реформы в России.

Библиографический список

1. О страховых пенсиях в Российской Федерации: Федеральный закон РФ от 28.12.2013 № 400-ФЗ // Российская газета. №296. С.12-13.

2. Грянченко Т.В. Основные проблемы Пенсионной системы РФ и ориентиры ее совершенствования // Труд и социальные отношения. 2015. № 1. С.111-127.

3. Королева Н.Н. Воспроизводство человеческого капитала в условиях формирования региональной инновационной системы // Научно-публицистический журнал: Регионология [Электронный ресурс]. 2015. № 3. <http://regionsar.ru/ru/node/1410> (дата обращения 20.01.2018).

4. Пономаренко А.С. Особенности системы пенсионного обеспечения в РФ // Наука 21 века: вопросы, гипотезы, ответы. 2015. №3(12). С.103-108.

5. Синичкин Д.В. Анализ кассового обслуживания исполнения бюджета Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Мордовия // Научный форум: Экономика и менеджмент. 2016. № 2. С.63-67.

6. Филина М.А. Основные проблемы и направления совершенствования Пенсионной системы РФ // Социально-экономические науки и гуманитарные исследования. 2015. № 8. С.68-71.

7. Шахбанова Ю.А. Актуальные вопросы развития пенсионного законодательства на современном этапе // Правовое регулирование общества: проблемы, приоритеты и перспективы: сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции молодых ученых. Уфа: НОО «Профессиональная наука». 2017. С.144-155.