

УДК 330.16

Николаева Ирина Ивановна – студентка экономического факультета
специальности «Экономическая безопасность»,
ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный
университет имени Н.П. Огарева
E-mail: ir.nickola.ru@mail.ru

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА КАК УСЛОВИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Аннотация: В статье рассматривается трудовой потенциал региона как основа обеспечения его экономической безопасности.

Ключевые слова: Экономическая безопасность, трудовой потенциал, трудовые ресурсы, рабочая сила, показатели трудового потенциала, индикаторы трудового потенциала.

Nikolaeva Irina – student of the faculty of Economics, specialty "Economic security",
"National research Mordovian state University named after N. P. Ogarev"

EMPLOYMENT POTENTIAL OF THE REGION AS A CONDITION OF PROVIDING THEIR ECONOMIC SECURITY

Abstract: The article deals with the labor potential of the region as a basis for ensuring its economic security.

Key words: Economic security, labour potential, labour resources, labour force, employment potential, indicators of the labor potential.

Развитие мировой экономики в последней четверти XX в. и начале нового столетия показало, что решающим фактором экономического прогресса выступает человеческий фактор, трудовой потенциал. Благополучие России зависит от человеческого фактора, вклад которого в национальное богатство должен расти.

Трудовой потенциал выступает важным фактором экономического роста, но его влияние на рост зависит от рынка труда и рабочей силы. Важность трудового потенциала во многом определяется институциональной средой, формирующей основные условия для экономической активности.

Трудовой потенциал в его новом качественном исполнении является важнейшим концептуальным компонентом неоиндустриальной парадигмы в виде единственно возможной магистрали подъема и развития отечественной экономики.

Одним из первых содержание трудового потенциала определил В.Г. Костаков: «Трудовой потенциал – это запасы труда. Они зависят от общей численности трудовых ресурсов и их структуры по полу и возрасту, уровня занятости по полу возрасту, накопленных знаний, степени соответствия демографической структуры работающих условиям повышения эффективности труда, социальной мобильности населения (территориальной и профессиональной)» [3].

Сокращение трудового потенциала затронуло большинство регионов, и особенно значительно – области Центрального, Северо-Западного, Приволжского федеральных округов. Это в основном старопромышленные регионы, которые отличаются интенсивным снижением численности населения трудоспособного возраста и пониженной долей молодежи (Ивановская, Костромская, Курская, Рязанская области, Республика Мордовия, Пензенская область и др.) [5].

Научный термин «трудо́вой потенциал» появился в 1960-1970-е гг. Это было связано с поиском новых потенциальных возможностей для ускорения темпов экономического роста и являлось закономерным результатом развития понятий «трудо́вые ресурсы» и «рабо́чая сила».

Термин «трудо́вые ресурсы» получил свое распространение в начале 20-х годов XX века, его впервые применил академик С. Г. Струмилин для характеристики главного национального богатства страны. Основываясь на трудах отечественных ученых, автор выделил две группы трактовки трудовых

ресурсов. Первая группа ученых (Е. Я. Грегора, В. В. Дубровский, и др.) отождествляет трудовые ресурсы с рабочей силой, персоналом (кадрами), трудовым потенциалом. Е. Я. Грегора и В.В. Дубровский считают, что трудовые ресурсы – это персонал организации, т.е. «работники организации, имеющие определенную профессию и квалификацию, с их желаниями, мотивами, устремлениями».

Важной частью трудовых ресурсов является экономически активное население, или рабочая сила. Термин «рабочая сила» возник в XIX веке в связи с необходимостью обозначения и учета личного фактора производства. Сущность категории «рабочая сила» достаточно подробно раскрыта К. Марксом, который понимал под ней «совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм, живая личность человека, и которые пускаются им в ход всякий раз, когда он производит какие-либо потребительские стоимости».

Трудовой потенциал, в свою очередь, представляет собой более емкую, самостоятельную экономическую категорию, характеризующую реальные ресурсы живого труда.

Экономическая безопасность – основа национальной безопасности страны. Это понятие начало использоваться современными европейскими и американскими экономистами в аспекте повышения значимости обеспечения безопасности во всех сферах жизни человечества.

Необходимо отметить, что на современном этапе развития экономики одним из объектов экономической безопасности выступает обеспеченность трудовым потенциалом.

В связи с этим, необходимо разработать стратегию по эффективному использованию трудового потенциала как важнейшего условия реализации курса на преобразование экономики, как России, так и отдельных ее регионов.

Кроме того, для эффективного использования трудового потенциала нужно увеличивать производительность труда. Факторами повышения могут выступать: эффективное использование человеческого фактора;

совершенствование организации труда, производства и управления, а также структурные изменения производства; разработка государственной федеральной и региональной программ по повышению производительности труда, которые должны включать задачи по разработке и осуществлению практических мер, направленных на рост производительности, научно-методическое обеспечение их осуществления, информационное подкрепление всей совокупности мероприятий, рекомендации по учету производительности, обобщение статистических данных. Рост производительности труда требует активизации человеческого фактора, повышения общеобразовательного и профессионально-квалификационного уровня работников; совершенствования подготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов в соответствии с новыми требованиями. Только комплексный подход позволит решить данную проблему и выведет страну на тропу экономического, социального развития.

Достижение экономического роста невозможно без активизации и эффективного использования трудового потенциала в экономику, как главного ресурса общественного развития. Следовательно, отсюда вытекает, что он представляет собой один из важнейших элементов экономической безопасности.

В Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года сформулированы некоторые цели государственной политики в сфере обеспечения экономической безопасности [4], которые непосредственно имеют отношение к данной теме (рисунок 1).



Рисунок 1 – Цели государственной политики в сфере обеспечения экономической безопасности

В любой социально-экономической системе определяющим фактором эффективной человеческой деятельности является наличный трудовой потенциал. Чем он более развит и качественно насыщен, чем больше мотивация и желание реализовывать его в трудовой деятельности, тем выше рост производительной силы труда и результаты труда. Исходя из этого, вытекает, что благодаря эффективному развитию трудового потенциала увеличивается качество и количество выпускаемых товаров и услуг, а следовательно, степень удовлетворения потребностей общества. Таким образом, растет благосостояние населения, как страны, так и регионов, в связи с чем обеспечивается экономическая безопасность на территориях.

Современное управление трудовым потенциалом является стратегической концепцией, базирующейся, прежде всего, на его оценке, на основе современных подходов и методов и, как следствие, влияет на результативность развития трудового потенциала. Нарращивание трудового потенциала региона требует совершенствования, специализации, концентрации, комбинирования и кооперирования, обеспечения динамичности хозяйственных структур и организационных форм производства, труда и управления.

Библиографический список

1. Асалиев А. М, Мирзабалаева Ф. И, Алиева П.Р. Развитие трудового потенциала : учеб. пособие / А.М. Асалиев, Ф.И. Мирзабалаева, П.Р. Алиева. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2018. - 281 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://www.znaniium.com>]. — www.dx.doi.org/10.12737/textbook_5a3caaec877f68.26150...
2. Бородавкина Е. Е. Основные теоретико-методологические аспекты изучения трудового потенциала / Е. Е. Бородавкина // Известия Саратовского университета. – 2012. – Т.12. – С. 25–29.

3. Костаков В.Г. Трудовые ресурсы: социально-экономический анализ / В.Г Костакова./ – М., 1976. – С. 159.

4. Стратегия экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 г. [Электронный ресурс] : указ Президента Рос. Федерации от 13 мая 2017 г. № 208. – Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».

5. Топилин А. Трудовой потенциал и его возможности для неоиндустриализации России / А. Топилин // Экономист. – 2016. – № 10. – С. 3-17.