УДК 331.101.52

Букина Д. И., *студентка экономического факультета специальности «Экономическая безопасность», ФГБОУ ВО «МГУ им. Н. П. Огарева», г. Саранск, Россия*

E-mail: *darya.bukina.97@mail.ru*

ДИАГНОСТИКА УРОВНЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА С ПОЗИЦИИ ТЕОРИИ ТРУДОСБЕРЕЖЕНИЯ

Аннотация. В статье рассмотрены основные показатели характеризующие потенциал организации к трудосбрежению, проанализирована динамика их значений. На основании результатов индикативного анализа идентифицированы наиболее актуальные угрозы и деструктивные факторы препятствующие обеспечению экономической безопасности организации с позиции теории трудосбережения.

Ключевые слова: трудосбережение, экономия трудовых ресурсов, производительность труда, заработная плата, основные производственные фонды, квалификация.

Bukina D. I., *the student of the faculty of Economics, specialty "Economic security" of the Ogarev Mordovia State University, Saransk, Russia*

E-mail*: darya.bukina.97@mail.ru*

DIAGNOSTICS OF THE LEVEL OF ECONOMIC SECURITY OF A COMMERCIAL BANK FROM THR STANDPOINT OF THE THEORY OF LABOR SAVING

Abstract. The article describes the main indicators of the organization's characteristic potential for labor saving, analyzes the dynamics of their values. Based on the results of the indicative analysis, the most relevant threats and destructive factors that impede the provision of economic security were identified.

Keywords: labor saving, labor productivity, wages, basic production assets, qualification.

В современных условиях для экономики страны характерно наличие множества проблем, связанных с трудовыми ресурсами – это квалификация, качество и состояние трудовых ресурсов, старение кадров, «смена поколений», увеличение численности трудовых мигрантов и пр. Поскольку трудовые ресурсы являются главной производительной силой общества особое значение в качестве одного из основных факторов развития экономики приобретает трудосбережение.

Трудосбережение представляет собой наиболее эффективное использование трудовых ресурсов, основанное на автоматизации производственных процессов, использовании передового оборудования, высококвалифицированной рабочей силы и способствующее повышению производительности труда.

Применительно к микроуровню, внедрение трудосберегающих технологий позволяет при меньших затратах получать большие результаты, увеличивать производительность труда, обеспечивать экономические предпосылки для увеличения уровня оплаты труда. Следовательно, повышается и заинтересованность сотрудников, а кадровые риски, напротив, снижаются, что способствует повышению уровня экономической безопасности организаций.

Можно выделить две функциональные составляющие экономической безопасности, в наибольшей степени, влияющие на потенциал организации к трудосбережению: интеллектуально-кадровую и технико-технологическую.

К числу функциональных целей интеллектуально-кадровой составляющей относятся сохранение и развитие интеллектуального потенциала организации, а также предотвращение угроз и негативных воздействий на экономическую безопасность организации со стороны персонала. Именно знания, квалификация, творческие и предпринимательские способности

выступают в качестве основного ресурса, являющегося стратегическим конкурентным преимуществом субъектов хозяйственной деятельности, а, следовательно, фактором экономической безопасности. Вместе с тем, эффективное использование трудовых ресурсов возможно лишь при условии высокого уровня автоматизации производственных процессов, успешного применения и постоянного обновления оборудования и интеллектуальных технологий. В этой связи значительное количество предпосылок реализации концепции трудосбережения связано с технико-технологической функциональной составляющей. Применение прогрессивных трудосберегающих технологий позволяет при меньших затратах получать большие результаты, увеличивать производительность труда, формировать конкурентные преимущества высшего порядка. А все это, в свою очередь, способствует повышению уровня экономической безопасности организации [2].

Для оценки уровня экономической безопасности Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк» с позиции трудосбережения целесообразно будет использовать систему показателей, представленную в таблице 1.

Таблица 1 – Показатели диагностики уровня экономической безопасности организации с точки зрения трудосбережения

Наименование показателя	Пороговое значение
Уровень соответствия профессионально-квалификационных, деловых и личностных качеств работников требованиям рабочего места, %	100
Коэффициент соответствия заработной платы по отрасли	1,5-2
Темп обновления основных производственных фондов,%	20-26
Удельный вес оборудования со сроком эксплуатации до 10 лет, %	100
Доля НИОКР в объеме работ, %	40
Доля НИР в объеме работ,%	20
Производительность труда, тыс. р.	797,008

Одним из показателей в данной системе является «уровень соответствия профессионально-квалификационных, деловых и личностных качеств работников требованиям рабочего места». Проанализировать информацию по

данному показателю можно изучив штатное расписание организации представленное в таблице 2.

Таблица 2 – Штатное расписание внутренних структурных подразделений Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк»

Название штатной единицы	Требования к образованию	Фактическое образование	Степень соответствия, %
Консультант	среднее (полное) общее/ высшее образование по направлению	среднее (полное) общее/ высшее экономическое	100
Сервис-менеджер	высшее образование по направлению	высшее образование по направлению	100
Менеджер по обслуживанию	среднее (полное) общее/ высшее образование по направлению	высшее образование по направлению	100
Старший менеджер по обслуживанию	среднее (полное) общее/высшее образование по направлению	высшее образование по направлению	100
Ведущий менеджер по обслуживанию	среднее (полное) общее/высшее образование по направлению	высшее образование по направлению	100
Менеджер по продажам	среднее (полное) общее/высшее образование по направлению	высшее образование по направлению	100
Заместитель руководителя внутреннего структурного подразделения (ВСП)	высшее профессиональное образование по направлению	высшее образование по направлению	100
Руководитель ВСП	высшее профессиональное образование по направлению	высшее образование по направлению	100

Анализируя данные таблицы, можно сделать вывод о том, что профессионально-квалификационные, деловые и личностные качества всех сотрудников Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк» соответствуют требованиям рабочего места.

Еще одним показателем позволяющим выявить ситуацию риска в сфере кадровой составляющей предприятия является «коэффициент соответствия

заработной платы среднеотраслевому значению». Динамика фактических значения Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк» по данному показателю представлена на рисунке.

За период с 2011 по 2018 год средняя заработная плата сотрудников мордовского отделения выросла почти в 2 раза. Прирост составил 16049 рублей или 61 %. Среднее ежегодное увеличение заработной платы – 7,2 %. Сопоставляя, рассмотренные выше значения заработной платы со средним значением по отрасли в Республике Мордовия и по стране в целом, получаем ситуацию, которую наглядно демонстрирует рисунок 1.

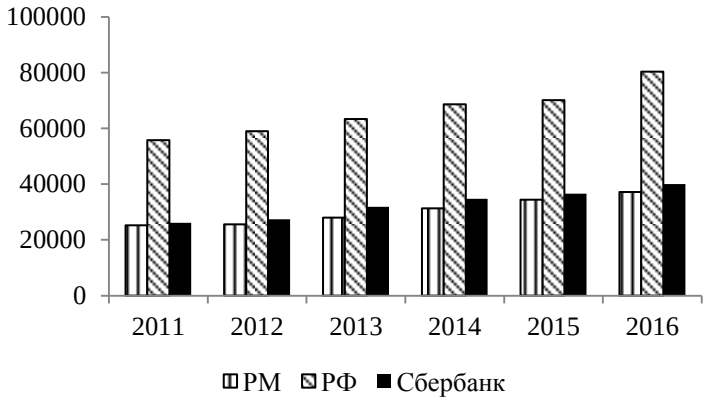

Рисунок 1 – Динамика средней заработной платы Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк» в сравнении с ее среднеотраслевым значением по РМ и РФ за 2011–2016 гг

Можно заметить, что наибольшее расхождение наблюдается при сравнении средней заработной платы Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк» со среднеотраслевым значением по стране. В среднем сотрудник финансового сектора на начало 2017 года получал заработную плату в размере 80289 рублей, в то время как сотрудник ПАО «Сбербанк» – 39987 рублей, то есть в 2 раза меньше. Сопоставление показателя со среднеотраслевым значением Республики Мордовия дает противоположный результат. Зарплата сотрудников ПАО «Сбербанк» на начало 2017 года превышает аналогичный показатель финансового сектора региона в 1,1 раза. Таким образом, при сравнении фактических значений показателя с пороговым,

получаем отклонение, при наличии которого можно говорить о возникновении такого рискообразующего фактора как неэффективная система мотивации работников [3,4].

Перейдем к показателям технико-технологической функциональной составляющей. Одними из основных являются показатели, характеризующие долю НИР и НИОКР в общем объеме работ организации.

В нашем случае Мордовское отделение №8589 является лишь реципиентом, то есть только принимает для работы уже созданные инновационным отделом Главного офиса технические и технологические нововведения. Поэтому однозначную оценку по рассматриваемым показателям дать весьма затруднительно.

За последние 5 лет ПАО «Сбербанк» проведена значительная модернизация и централизация технологической инфраструктуры и ИТ-ландшафта, более 70% нецелевых систем выведены из эксплуатации. Создано 10 центров компетенций, которые обеспечивают сопровождение и поддержку централизованных услуг по всей стране и позволяют в 1,3 раза увеличить производительность. Банк завершил трансформацию операционного производства, что повысило эффективность и позволило сократить численность сотрудников по данному направлению на 20%. В 2016 году начато массовое внедрение нового целевого процесса разработки Единой фронтальной системы. Ожидаемый эффект от внедрения целевого процесса разработки ЕФС – сокращение объема ручной разработки в два раза. Развитие современных технологий и увеличение объема обрабатываемой информации повлияло также и на тенденции в сфере управления персоналом. Автоматизация HR-процессов в банке направлена на сокращение сроков принятия кадровых решений, а диджитализация HR-сервисов – на повышение доступности и удобства их использования сотрудниками. Кроме этого, к 2020 году ПАО «Сбербанк» планирует полностью перейти на электронный кадровый документооборот [3].

Оценить эффект от внедрения рассмотренных выше технологий можно проанализировав динамику среднесписочной численности сотрудников (рисунок 3).

Рисунок демонстрирует отрицательную динамику среднесписочной численности сотрудников за последние 5 лет. Это говорит о том, что внедренные компанией трудосберегающие технологии показывают положительный результат [3].

Рисунок 3 – Динамика среднесписочной численности работников Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк»

Как упоминалось ранее, успешное внедрение инновационных технологий невозможно без использования нового и современного оборудования. В этой связи необходимо оценить такие показатели как «темп обновления основных производственных фондов» и «удельный вес оборудования со сроком эксплуатации до 10 лет».

Таблица 3 наглядно демонстрирует, что за рассмотренный период обновление основных производственных фондов Мордовского отделения проходило неравномерно.

Таблица 3 – Темпы обновления основных производственных фондов Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк» за 2011-2018 гг, в % к предыдущему году

Год	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Темп обновления	16,9	18	6,8	2,3	0,2	0,02	1,3	3,4

Наибольший темп обновления наблюдается в 2012 году с постоянным снижением до 2016 года. Начиная с 2017 темп возобновляется и растет. Все это подтверждается динамикой значений удельного веса оборудования со сроком эксплуатации до 10 лет, представленной в таблице 4 [3].

Таблица 4 – Динамика значений удельного веса оборудования со сроком эксплуатации до 10 лет, %

Год	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Удельный вес	65,2	67,6	63,8	61,7	61,9	62	63,5	65,1

Наибольший удельный вес наблюдается в 2011–2012 гг, именно в тот период, когда обновление основных фондов происходит высокими темпами. Наименьший – в годы спада и наращивания темпов обновления: 2014–2018 гг. Однако, при сравнение фактических значений показателей с пороговыми, наблюдаются значительные отклонения от рекомендуемого норматива по обоим показателям. Следовательно, можно говорить о наличии таких рискообразующих факторов как моральное и физическое устаревание используемого оборудования и невозможность своевременного обновления парка оборудования [3].

Ключевым показателем, позволяющим оценить остроту кризисной ситуации в сфере трудосбережения является производительность труда. Его динамика представлена на рисунке 4.

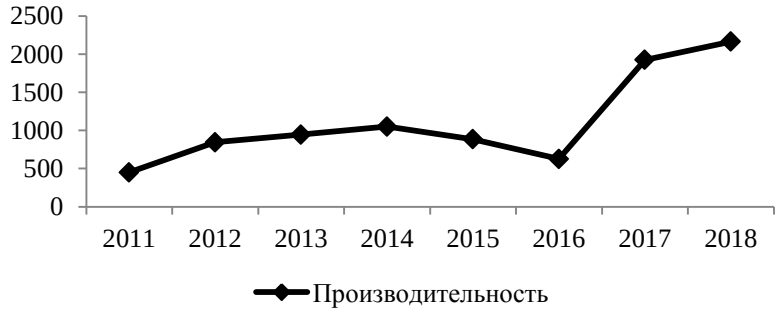

Рисунок 4 – Динамика производительности труда Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк», тыс. р.

Сопоставляя динамику значений данного показателя с ранее

рассмотренными необходимо отметить, в первую очередь, снижение производительности труда в 2016 году практически до уровня 2011 года вследствие низких темпов обновления основных производственных фондов. Также необходимо отметить, в целом положительную динамику значений показателя за рассматриваемый период. Такая ситуация является результатом внедрения инновационных технических и технологических разработок в деятельность банка, а также сокращения численности сотрудников путем модернизации и автоматизации производственных процессов [3].

Проведенные анализ первичной информации позволяет осуществить диагностику состояния экономической безопасности Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк» в сфере трудосбережения. Обобщенная характеристика представлена на рисунке 5.

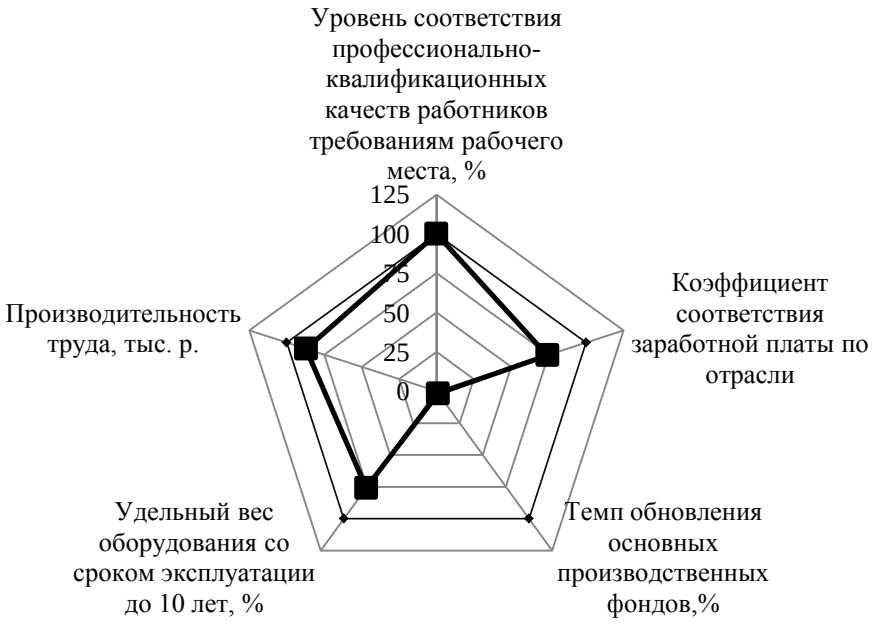

Рисунок 5 – Сравнение индикаторов экономической безопасности Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк» в сфере трудосбережения с их пороговыми значениями

Подводя итог вышесказанному, можно говорить о том, что сильными сторонами Мордовского отделения №8589 Волго-Вятского банка ПАО «Сбербанк» являются соответствующая нормам квалификация кадрового состава организации и высокая производительность труда. Среди угроз,

оказывающих деструктивное воздействие на деятельность организации можно выделить:

– потеря кадрового потенциала;

– отставание в развитии техники и технологий;

– снижение конкурентоспособности.

Библиографический список

1. Губанов С. С. Неоиндустриальная модель развития и ее системный алгоритм / С. С. Губанов // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2014. – № 3 (33). – С. 23–44.
2. Кормишкина Л. А. Экономическая безопасность организации (предприятия): учебное пособие / Л. А. Кормишкина, Е. Д. Кормишкин, И. Е. Илякова. – М.: РИОР : ИНФРА-М, 2018. – 304 с.
3. Официальный сайт ПАО «Сбербанк». [Электронн. ресурс]. – Режим доступа: https://www.sberbank.ru/ru/person
4. Федеральная служба государственной статистики. [Электронн. ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/free/b00_24/IssWWW.exe/Stg/d000/i000040r.htm