

К ВОПРОСУ О СУЩНОСТИ И СТРУКТУРЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА В РФ

Самсонов С. О.*

студент

Seregasamsonov.sd@gmail.com

*ФГБОУ ВО «Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва»,
Саранск, Россия

Аннотация:

Статья посвящена исследованию сущности человеческого потенциала как фактора достижения конкурентных преимуществ страны и региона. Приведено авторское понятие человеческого потенциала, рассмотрена классификация человеческого потенциала, описаны временные связи и отношения в процессе его развития.

Ключевые слова:

человеческий потенциал, развитие человеческого потенциала, факторы развития человеческого потенциала, структура человеческого потенциала.

УДК 330.101:316

DOI 10.24411/2658-6932-2020-10013

Для цитирования: Самсонов С. О. К вопросу о сущности и структуре человеческого потенциала в РФ / С. О. Самсонов // Контентус. – 2020. – № 3. – С. 3 – 9.

Главным фактором, определяющим достижение конкурентных преимуществ экономики в современном мире, все в большей степени становятся человеческие ресурсы. Особо ценный производственный ресурс представляют собой люди, имеющие образование, квалификацию и опыт. При эффективном использовании данный ресурс становится основополагающим для экономического роста любой страны.

Российской Федерации свойственна неравномерность в ее территориальном развитии, что является сдерживающим фактором развития человеческого потенциала в нашей стране. Высокая дифференциация доходов населения и расходов региональных бюджетов, направляемых на социальные цели, приводят к различию в развитии человеческого потенциала в субъектах РФ.

Таким образом, человеческий потенциал, с одной стороны, является результатом социально-экономического развития, а с другой стороны, основой будущего роста. Следовательно, он представляет собой один из наиболее актуальных объектов исследования экономической науки в настоящее время.

К настоящему времени не сложилось единой трактовки категории «человеческий потенциал». Формирование и эффективное использование производительных качеств человека исследуется в рамках теории человеческого капитала, основоположниками которой были Г. Бэккер и Т. Шульц. Основываясь на теории человеческого капитала, А. Сен и П. Самуэльсон ввели в научный оборот понятия «человеческий» и «трудовой потенциал».

Так, по мнению Т. Шульца (США), «человеческий потенциал – это сложная категория общественного воспроизводства, имеющая системную структурно-функциональную организацию, определяется как индивидуальный комплекс генов, где все человеческие ресурсы и способности являются или врожденными, или приобретенными» [12].

А. Сен (Индия) считает, что человеческий потенциал страны является «совокупностью физических и духовных сил ее жителей, которые могут быть использованы для достижения индивидуальных и общественных целей – как инструментальных, связанных с обеспечением необходимых условий жизнедеятельности, так и экзистенциальных, включающих расширение самих потенций человека и возможностей его самореализации» [11].

Рассмотрев научные подходы зарубежных авторов к определению сущности человеческого потенциала, можно сделать вывод, что развитие человеческого потенциала подразумевает, с их точки зрения, развитие человеческих способностей, расширение возможностей их применения в жизни и тем самым возможностей самореализации человека.

Среди отечественных ученых и практиков, занимающихся исследованием сущности человеческого потенциала, можно назвать Буланова В. С., Вишневого А. Г., Докторовича А. Б., Елкина А. С., Зараковского Г. М., Заславскую Т. И., Иванова О. И., Капелюшникову Р. И., Недвижная С. В., Слуцкого Е. Г., Соболеву И. В., Шингарова Г. Х. и других.

Российские авторы, в отличие от зарубежных ученых, обращают особое внимание на важность развития человеческого потенциала для преодоления происходящего демографического спада, достижения устойчивого экономического роста, прогрессивной смены технологических укладов.

Так, И. В. Соболева понимает под человеческим потенциалом «накопленный запас физического и духовного здоровья, общекультурных и профессиональных компетенций, творческой, предпринимательской и гражданской активности, которые реализуются населением в различных сферах деятельности, а также в уровне и структуре потребностей» [9, с.32]. Автором отмечается абсолютная и относительная характеристики человеческого потенциала. Абсолютная его сущность характеризует внутреннюю силу населения государства, отражающую степень влияния страны на процессы, происходящие во внешнем мире. В соответствии относительной сущностью человеческого потенциала, он отражает присущие обществу социальные качества, уровень его цивилизационного развития, оценивая современность, динамизм, способность населения к ускоренному развитию.

По мнению Т. И. Заславской, «человеческий потенциал – это социальная характеристика общества, закрепленная в физических и духовных качествах граждан, зависящих от генофонда страны, условий социализации поколений, особенностей национальной культуры» [4, с. 14]. По мнению автора, важнейший фактор жизнеспособности общества отражает целостная характеристика, выражающаяся готовностью и способностью населения к современному и адекватному ответу на множественные вызовы внешней среды, к активному саморазвитию, к успешной конкуренции с другими обществами. В определении, предложенном Т. И. Заславской, человеческий потенциал включает социально-демографическую, социально-экономическую, социокультурную и инновационно-деятельностную компоненты.

По нашему мнению, наиболее полную характеристику человеческого потенциала дает следующая его дефиниция (предложено автором): человеческий потенциал – это интегральная форма различных явных и скрытых способностей населения страны (региона), которые сформированы, но еще не реализованы, отражающая как действительный уровень, так и потенциальные возможности развития ее граждан при определенных социально-экономических и природно-экологических факторах.

Следовательно, понятие «человеческий потенциал» предполагает использование различных уровней временных отношений и связей.

Анализ уровня «прошлого» в развитии человеческого потенциала позволяет выделить совокупный потенциал, накопленный в процессе исторической жизнедеятельности людей, выражающийся в экономических, культурных, политических, научных и прочих достижениях.

Анализируя уровень «настоящее», получают сведения об эффективности реализации государственных стратегических программ, достигну-

том уровне экономического роста (упадка), выделяют качественные возможности людей, оценивают их изменения в различных областях жизнедеятельности, определяют направления процессов развития.

Анализ уровня «будущее» предполагает характеристику процессов накопления и реализации развития человеческого потенциала в настоящем, динамикой развития общественно-экономических отношений [2, с. 73].

Следовательно, целью развития человеческого потенциала является соответствие характера современной экономики качественным характеристикам рабочей силы [5, с. 126]. Таким образом, потенциальная способность национальной экономики к росту прямо пропорциональна степени ее обеспеченности человеческим потенциалом.

Что касается структурной природы человеческого потенциала, то можно заметить, что она предопределяется своей внешней обусловленностью, системностью, непрозрачностью и стратегичностью. С целью упорядочения, приведем классификацию человеческого потенциала, предложенную А. Н. Беляевой (рисунок 1).

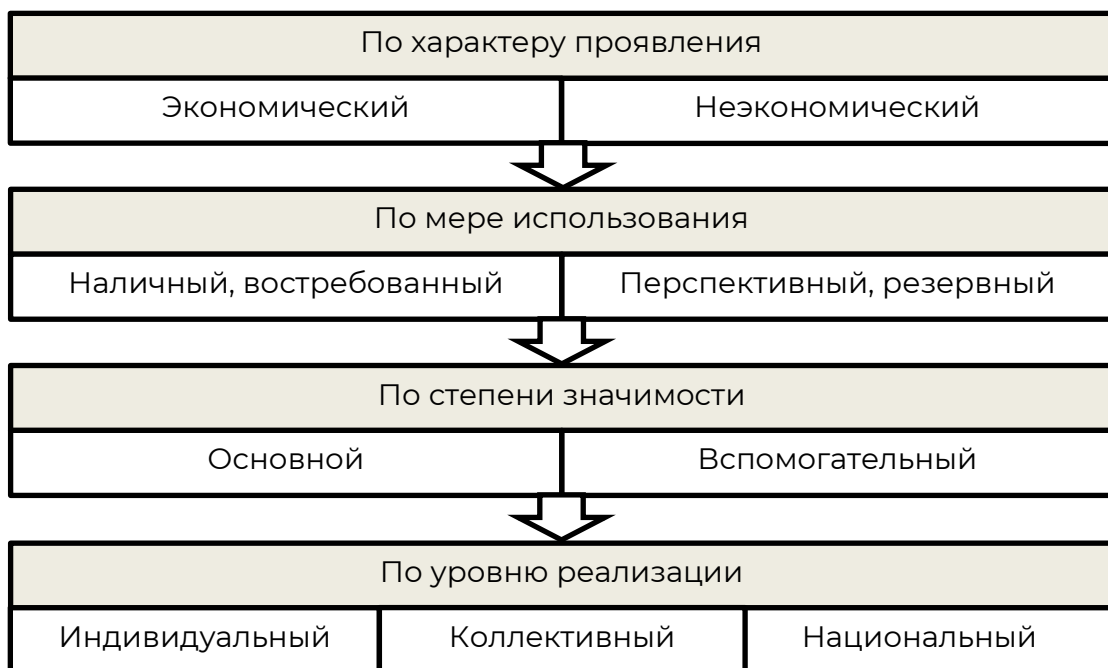


Рис. 1. Классификация человеческого потенциала [1, с. 33]

Как можно заметить, структура человеческого потенциала имеет сложное внутреннее устройство и состоит из взаимосвязанных элемен-

тов, среди которых обязательно присутствует цель, ресурсы, связь с внешней средой и обратная связь. Определяющее значение для формирования и реализации человеческого потенциала имеют внешние факторы и условия, а накопленные свойства человеческого потенциала определяют возможности человеческого развития в будущем.

Факторами развития человеческого потенциала являются: культура и система образования, духовное воспитание, применяемые системы управления человеческими ресурсами, международные миграционные процессы и глобализация, а также инвестиции в человеческий потенциал на разных уровнях управления.

Таким образом, на современном этапе исследований для понимания сущности человеческого потенциала главную роль играет не исчисленная определенным образом его формальная величина, а оценка качественных характеристик социальной жизни и экономических условий, важных для формирования и реализации потенциала человека в трудовой или иной общественной деятельности. При оптимальных условиях человеческий потенциал может реализоваться в будущем в человеческий капитал, являясь источником дохода для индивида и социального прогресса и экономического роста – для общества.

Список использованных источников

- 1 **Беляева А.Н.** Структурные компоненты человеческого потенциала как фактор обеспечения экономической безопасности государства / А. Н. Беляева // *Мировая экономика: проблемы безопасности*. – 2019. – № 1. – С. 29 – 33.
- 2 **Воронина Н.Ф.** Современное представление о человеческом потенциале / Н. Ф. Воронина // *Сегодня и завтра Российской экономики*. – 2017. – № 81-82. – С. 71 – 77.
- 3 **Горохова С.С.** Развитие человеческого потенциала, как одна из задач государственной политики России в сфере обеспечения экономической безопасности / С. С. Горохова // *Право и политика*. – 2019. – № 3. – С. 62 – 74.
- 4 **Заславская Т.И.** Человеческий потенциал в современном трансформационном процессе / Т. И. Заславская // *Общественные науки и современность*. – 2005. – № 3. – С. 5 – 16.
- 5 **Кравченко Л.А.** Сущность и составляющие развития человеческого потенциала / Л. А. Кравченко // *Научный вестник: финансы, банки, инвестиции*. – 2018. – № 3 (44). – С. 123 – 130.
- 6 **Липатова Л. Н.** Развитие человеческого потенциала России: основные достижения и угрозы / Л. Н. Липатова, В. Н. Градусова // *Регионоведение*. – 2019. – Т. 27. – № 2 (107). – С. 310 – 329.
- 7 **Пирогова О.Е.** Сравнительный анализ понятий «человеческий потенциал» и «человеческий капитал» / О. Е. Пирогова, А. А. Григорьева // *Наука и бизнес: пути развития*. – 2018. – № 3 (81). – С. 134 – 138.
- 8 **Рубинштейн А. Я.** О государственных инвестициях в гуманитарном секторе экономики / А. Я. Рубинштейн // *Журнал новой экономической ассоциации*. – 2019. – № 1 (41). – С. 225 – 233.
- 9 **Соболева И.В.** Социальная политика как основа развития человеческого потенциала / И. В. Соболева // *Вестник Международного института менеджмента ЛИНК*. – 2015. – № 10 (39). – С. 29 – 36.
- 10 **Чернобродова Л.А.** Человеческий потенциал – ключевой фактор социально-экономического развития / Л. А. Чернобродова, О. П. Суковатова, Н. В. Сапрыкина // *Вестник Донского государственного аграрного университета*. – 2019. – № 1-2 (31). – С. 94 – 100.
- 11 **Sen A. K.** Capability and Well-Being, in Martha Nussbaum and AmartyaSen (eds). *The Quality of Life*. – Oxford University Press, 1993.
- 12 **Shultz T.** (1968). Human Capital in the International Encyclopedia of the Social Sciences. – New York.

TO THE QUESTION OF THE ESSENCE AND STRUCTURE HUMAN POTENTIAL IN THE RUSSIAN FEDERATION

Samsonov S.O.**

student

Seregasamsonov.sd@gmail.com

** National Research Mordovia State University, Saransk, Russia

Abstract:

The article is devoted to the study of the essence of human potential as a factor in achieving competitive advantages of a country and region. The author's concept of human potential is given, the classification of human potential is considered, and temporary connections and relationships in the process of its development are described.

Keywords:

human potential, human development, factors of human development, structure of human potential