

АНАЛИЗ МОЛОДЕЖНОГО РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ

Литяйкина Ангелина Ивановна*

студент

alityajkina@mail.ru

* ФГБОУ ВО «Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва»,
Саранск, Россия

Аннотация:

В статье рассматривается понятие такой социальной группы, как молодежь, её значение для экономики Российской Федерации и уровень занятости в Республике Мордовия. Проанализированы правовые основы функционирования системы управления занятостью молодежи в Республике Мордовия, а также Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014-2024 гг. Отдельное внимание в статье уделяется деятельности региональной службы занятости населения. Автором проведен анализ основных показателей молодежного рынка труда за период 2015-2019 гг. На основе полученных данных систематизирован комплекс предложений по совершенствованию системы трудоустройства молодежи.

Ключевые слова:

рынок труда, занятость населения, безработица, социально-экономическое развитие, трудоустройство молодежи, формы трудоустройства молодежи.

УДК 331.538.2

DOI: 10.24411/2658-6932-2021-10000

Для цитирования: Литяйкина А. Ю. Анализ молодежного рынка труда в Республике Мордовия / А. Ю. Литяйкина // Контентус. – 2021. – № 12. – С. 34 – 41.

Молодежь – это социально-демографическая группа граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет включительно. Именно она является основной базой пополнения трудовых ресурсов любого государства, в том числе и России. От молодого поколения зависит дальнейшее социально-экономическое развитие страны. В тоже время проблема безработицы среди данной группы населения стоит весьма остро – молодые специалисты, недавно окончившим учебные заведения, часто не могут

трудоустроиться. Самыми распространенными причинами этого является отсутствие опыта работы, практических навыков в профессиональной области и неактуальность или быстрое устаревание полученных знаний.

Проанализируем правовые основы функционирования системы управления занятостью молодежи в Республике Мордовия. На территории Республики Мордовия действуют как федеральные законы, например, Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. №1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", так и региональные – закон от 12 ноября 1996 года № 36-З «О молодежной политике в Республике Мордовия». Последний устанавливает принципы (условия) реализации молодежной политики в регионе, а также цели и полномочия главы, Правительства и уполномоченного органа исполнительной власти Республики Мордовия в данной сфере.

Более подробно трудоустройство молодежи рассматривает Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014-2024 гг. [6]. Целями программы являются создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение стабильности на рынке труда и защита конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Задачами же обозначены предотвращение напряженности на рынке труда, улучшение условий и охраны труда работников организаций Республики Мордовия и содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста.

В то же время на территории Республики Мордовия функционирует Служба занятости населения Республики Мордовия, которая предоставляет такие услуги и возможности, как:

1. Подбор свободных вакансий для трудоустройства;
2. Работа с банком вакансий как через информационно-поисковую систему, так и со специалистом службы занятости;
3. Консультационный информационный зал центра занятости.

Проанализируем уровень занятости молодежи на рынке труда в Республике Мордовия, рассмотрев распределение численности занятых в экономике в возрастной группе 20-34 лет [8]. Согласно российскому законодательству к категории «молодежь» относится население 16-35 лет, однако отдельно выделить процент занятых в экономике в возрасте 16-19 и 35 лет не представляется возможным, т.к. они включены в другие возрастные группы, однако погрешность результатов общего числа занятой молодежи от этого сильно не изменится. В течение всего периода процент занятой молодежи не претерпевал сильных изменений – минимальное и максимальное значение каждой возрастной группы составляло 5,9% и 7,4% в группе 20-24 лет, 13,3% и 14,4% в группе 25-29 лет и 12,3% и 14,5% в группе 30-34 лет. При этом заметна тенденция снижения числа занятых в возрасте 20-24 лет, начиная с

2018 г., в возрасте 25-29 лет в 2019 г., а показатель группы 30-34 лет непрерывно растет с 2015 г., его совокупный рост составил 2,2%. Как правило, именно последняя возрастная группа уже имеет опыт работы, поэтому их шансы трудоустроиться в разы выше, чем у представителей «младших» групп. Также стоит учесть, что существует определенное количество молодых людей, работающих неофициально [3].

Рассмотрим общую динамику численности занятых в экономике в возрастной группе 20-34 лет за 2015-2019 гг. (рисунок 1). Здесь наблюдается постепенное уменьшение процента занятых в экономике молодежи, начиная с 2018 г. Стоит отметить, что этот спад хоть и не большой, но ощутимый – за два года показатель уменьшился лишь на 1,3%.

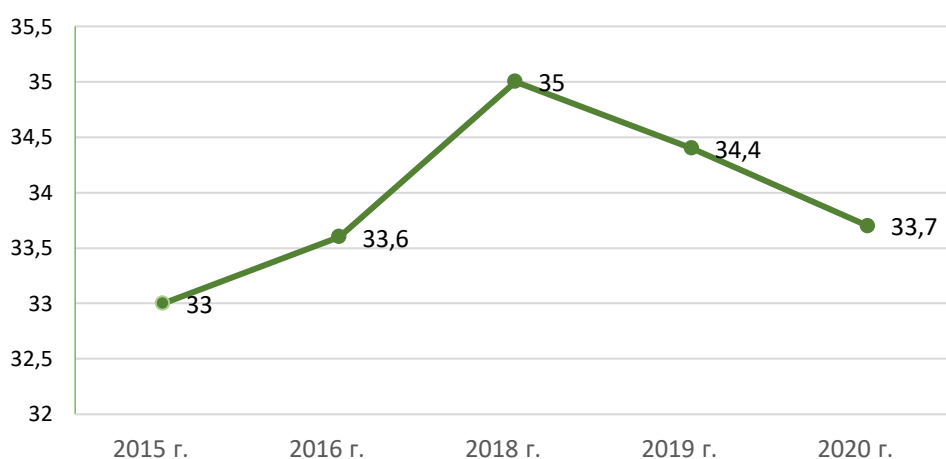


Рисунок 1 – Динамика общей численности занятых в экономике в возрастной группе 20-34 лет за 2015-2019 гг.

Распределение численности безработных молодежи в тех же возрастных группах в 2015-2019 гг. представляет их себя следующее. Здесь в группе 20-24 лет показатель безработных не имеет устойчивой динамики: в целом, к 2019 г. он вырос с 16,2% в 2015 г. до 21%. В группе 25-29 лет показатель изменялся аналогичным образом (чередовались периоды роста и снижения) и увеличился со значения 14,9% в 2015 г. до 15,7% в 2019 г. В группе 30-34 лет наблюдается такая же ситуация подъемов и спадов – с 7,6% в 2015 г. показатель вырос до 10,5 % в 2019 г. Соответственно, в каждой возрастной группе показатели безработицы в целом выросли за рассмотренный период.

Если же рассмотреть совокупную ситуацию среди всех групп за указанный период (рисунок 2), мы увидим, что с 2015 по 2018 гг. показатель так же поочередно увеличивался и уменьшался, однако в период с 2017 по 2019 гг. наблюдается исключительно тенденция увеличения процента безработицы среди молодежи. Всего за период 2015-2019 гг. количество безработных 20-

34 лет выросло с 38,7 до 47,2%. Рост безработицы среди данной возрастной группы составил 8,5%, что является негативной тенденцией.

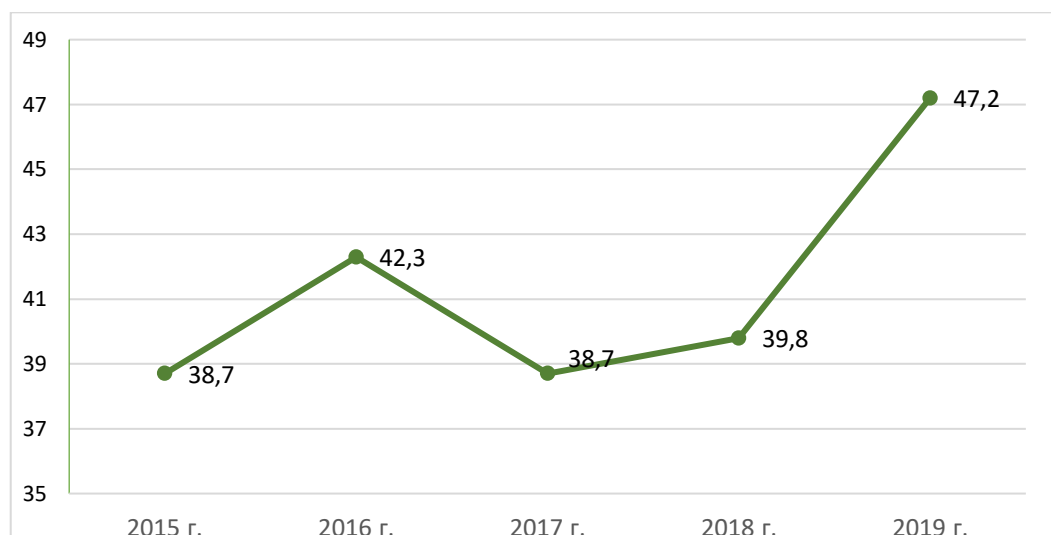


Рисунок 2 – Динамика общей численности безработных в возрастной группе 20-34 лет за 2015-2019 гг. [8]

На период 2020-2021 гг. доступна информация по безработице среди людей, впервые ищущих работу, и выпускников различных образовательных организаций (таблица 1). В целом, здесь количество безработных снижается: за год безработных, впервые ищущих работу, стало меньше на 1783 человека, а безработных выпускников стало меньше на 40 человек. В более детализированной структуре безработных выпускников так же присутствует позитивная тенденция трудоустройства по всем трём категориям – уменьшилось как число безработных выпускников организаций высшего образования, так и число безработных выпускников профессиональных образовательных организаций и иных образовательных организаций.

Таблица 1 – Безработица среди отдельных категорий населения на 2020-2021 гг. [7]

Категория / Период	На 1 ноября 2020 г., чел.	На 1 января 2021 г., чел.
Впервые ищут работу	3 136	1 353
Выпускники всего, в том числе:	167	89
организаций высшего образования	82	45
профессиональных образовательных организаций	83	43
образовательных организаций	2	1

Результаты проведенного анализа неоднозначны: с одной стороны, в Республике Мордовия наблюдаются негативные тенденции увеличения безработицы среди молодого населения за 2015 – 2019 гг., а с другой

стороны, при рассмотрении положения конкретных категорий молодежи (выпускников и соискателей без опыта за 2020-2021 гг.) – их положение существенно улучшилось, а процент безработных понизился. Несомненно, регион предпринимает меры для улучшения ситуации на рынке труда. Однако здесь стоит понимать, что процент безработных в Мордовии может уменьшаться не только за счет трудоустройства населения внутри субъекта, но и за счет получения работы в других регионах нашей страны, или с помощью эмиграции, как в другие регионы России, так и в другие страны [1].

Обращая внимание на достаточно высокий уровень безработицы среди молодежи, территориальным органам службы занятости необходимо разработать меры по обеспечению трудоустройства молодых специалистов, например, такие как:

1. Совершенствование нормативно-правовой базы в данной сфере;
2. Квотирование рабочих мест для молодежи;
3. Стимулирование развития самозанятости молодежи;
4. Создание в учебных заведениях центров занятости молодежи, способствующих трудоустройству желающих не только по окончании обучения, но и во время, а при наличии таких – усиление контроля за эффективностью их работы [6];
5. Организованное проведение переподготовки неработающей молодежи по профессиям, в которых существует потребность на региональном рынке труда;
6. Разработка на федеральном и региональном уровнях прогноза потребности экономики в кадрах.

Также, на наш взгляд, необходимо проведение более глубоких исследований с целью выявления требований, предъявляемых к выпускникам. Несмотря на то, что такие исследования частично имеются, разрыв между знаниями, получаемыми студентами, и требованиями к ним от работодателей весьма ощутим, и зачастую именно эта проблема является причиной невозможности трудоустройства молодого соискателя.

Кроме того, полезно было бы знакомить молодых сотрудников при получении работы с возможностями развития карьеры внутри организации, и эти пути должны отражать объективную ситуацию, а не идеальное обобщенное представление о развитии карьеры [4]. Важно, чтобы сотрудник понимал, как он может продвинуться в карьере, видел перспективы, и знал, что ему требуется для этого. Коллектив же необходимо настраивать как можно дружелюбнее к новому сотруднику, чтобы его адаптация прошла как можно более безболезненно, а к стрессу от новых требований и обстановки не прибавилась бы еще и «дедовщина» внутри рабочего коллектива [5].

Таким образом, считаем необходимым реализацию предлагаемых нами мероприятий в части совершенствования системы трудоустройства молодежи не только на государственном или региональном уровнях, но и на уровне конкретных организаций [10]. Социальный эффект от проводимых мероприятий будет заключаться в уменьшении безработицы среди молодежи, «удержании» и более эффективной адаптации молодых кадров на новых местах работы.

Список использованных источников

1. **Габдрахманов Н. К., Орлова В. В., Александрова Ю. К.** Миграционное поведение студентов российских вузов на основе данных цифровых следов – Текст : электронный // Вестник Томского государственного университета – 2021. – №467 – С. 106-114 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/migratsionnoe-povedenie-studentov-rossiyskih-vuzov-na-osnove-dannyh-tsifrovyyh-sledov> (дата обращения 29.11.2021)
2. Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия [Электронный ресурс] – Информационный портал Службы занятости населения Республики Мордовия – Режим доступа: <http://trudrm.ru/государственная-программа-развитие-рынка-труда-и-улучшение-условий-труда-в-республике-мордовия-на.html> (дата обращения 01.12.2021)
3. **Клячко Т. Л., Семионова Е. А.** Неформальная занятость молодежи – Текст : электронный // Экономическое развитие России – 2019. – №8 – С. 82-92 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/neformalnaya-zanyatost-molodezhi> (дата обращения 29.11.2021)
5. **Плакса Ю. В.** Основные аспекты эффективного карьерного развития – Текст : электронный // Сервис в России и за рубежом – 2019. – С. 201-211 – №2 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-aspekty-effektivnogo-kariernogo-razvitiya> (дата обращения 01.12.2021)
7. **Ситникова И. В.** Профессиональные планы и стратегии трудоустройства современных студентов – Текст : электронный // Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Социально-экономические науки – 2019. – №4 – С. 61-76 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnye-plany-i-strategii-trudoustroystva-sovremennyh-studentov> (дата обращения 01.12.2021)
8. **Сладкова О. Б.** Выпускники вузов на рынке труда – Текст : электронный // Культура: теория и практика – 2020. – №3 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vypuskniki-vuzov-na-rynke-truda> (дата обращения 01.12.2021)
9. Состав зарегистрированных безработных граждан на 1 ноября 2021 года [Электронный ресурс] – Официальный портал органов государственной власти Республики Мордовия – Режим доступа: https://e-mordovia.ru/otkrytye-dannye/statisticheskaya-informatsiya/ministerstvo-sotsialnoy-zashchity-naseleniya-rm/?department=selected_one§ion=325 (дата обращения 01.12.2021)
10. **Тимошенко А. И., Ващенко Е. В.** Профессиональная адаптация в условиях конъюнктурных потребностей рынка труда – Текст : электронный // Профессиональное образование в России и за рубежом – 2020. – С. 91 - №2 – 98 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnaya-adaptatsiya-v-usloviyah-konyunktturnykh-potrebnostey-rynka-truda> (дата обращения 01.12.2021)

ANALYSIS OF YOUTH LABOR MARKET IN THE REPUBLIC OF MORDOVIA

Lityaikina A. I.**

Student

alityajkina@mail.ru

** National Research Ogarev Mordovia State University,
Saransk, Russia

Abstract:

The article deals with the concept of such social group as young people, their importance for the economy of the Russian Federation and the level of employment in the Republic of Mordovia. The legal basis for the functioning of the youth employment management system in the Republic of Mordovia, as well as the State program for the development of the labor market and improving labor conditions in the Republic of Mordovia for 2014 – 2024 are analyzed. Special attention in the article is paid to the activities of the regional employment service. The author has analyzed the main indicators of the youth labor market for the period 2015 – 2019. Based on the data obtained, a set of proposals for improving the system of youth employment has been systematized.

Keywords:

labor market, employment, unemployment, socio-economic development, youth employment, forms of youth employment.