

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Тимофеев Дмитрий Владимирович*

студент

dima-timofeev-02@inbox.ru

Юлбердин Артур Амирович*

старший преподаватель

* Стерлитамакский филиал УУНиТ,
Стерлитамак, Россия

Аннотация:

в данной статье анализируются наиболее общие вопросы правовой характеристики охраны труда на производстве. Рассматривается ретроспективный анализ указанного института. Делается акцент на актуальности и реализуемых задачах при корректном соблюдении принципов охраны труда.

Ключевые слова: охрана труда, анализ, система мер, задачи, законодательство.

УДК 338.1

DOI: 10.24411/2658-6932-2023-05-

Для цитирования: Тимофеев Д. В., Юлбердин А. А. Актуальные вопросы охраны труда на производстве / Д. В. Тимофеев, А. А. Юлбердин // Контентус. – 2023. – №5. – С. 34 – 42.

На сегодняшний день, на социально-трудовые отношения наибольшее влияние оказывают рыночные преобразования, в процессе которых происходит изменение форм хозяйствования и структуры собственности в Российской Федерации.

Иначе говоря, в современных условиях, охрана труда имеет огромное значение в связи с интенсивным развитием производственной сферы. Безусловно, соблюдение принципов охраны труда, позволит решить ряд актуальных задач, которые возникают в правовом поле рассматриваемого института:

- Повышение качества труда персонала и его производительности;

- Снижение расходов на обеспечение производственного процесса;

- Исключение серьезных экономических убытков из-за потери рабочего времени;

- Гарантированная защита сотрудников организации или предприятия от опасных и вредных факторов, которые влияют на их здоровье;

- Минимализация финансовых санкций и претензий контролирующих компетентных органов.

К сожалению, подавляющее большинство руководителей организаций и предприятий остались консервативны в распределении принципов управления предприятием. Иначе говоря, до сих пор отводят такому важнейшему институту второстепенную роль. Говоря более конкретно, отметим, что снижение количества несчастных случаев на производстве, повышение производительности труда напрямую зависит от правильно организованной работы по обеспечению безопасности труда.

У ученых-цивилистов можно встретить такие термины, как «безопасность персонала», «охрана труда», «техника безопасности», «безопасность организации». Для рассмотрения эволюции и характеристик каждого из понятий, необходимо обратиться к правовому массиву. Так, по мнению Голощапова С.А. [3, С. 125] на ряду с понятием «охрана труда» в законодательстве, используются термины «техника безопасности и производственная санитария». Впервые, в законодательстве Российской Федерации, понятие «охрана труда» было введено в Основах законодательства РФ об охране труда от 1993 года и понимался под ним механизм обеспечения здоровья и жизни работников в процессе трудовой деятельности, который содержал санитарно-гигиенические, социально-экономические, правовые, лечебно-профилактические и организационно-технические мероприятия [2].

Анализируя нормы действующего законодательства, ст. 209 ТК РФ регламентирует механизм сохранения жизни и здоровья работников

в процессе трудовой деятельности [1]. Так, охрану труда следует рассматривать в качестве сложной системы, которая включает в себя специфические цели, задачи и средства их достижения. Целью государства и общества выступает создание благоприятных условий трудовой деятельности и охрана труда работников.

Одним из новшеств трудового законодательства в сфере охраны труда является появление главы 36.1 посвященной расследованию и учету микроповреждений (микротравм). Отныне, по желанию работника, который получил незначительные телесные повреждения на работе может производиться расследование и учет полученного увечья. Для правильного учета исполнительными органами РФ был издан подзаконный акт, а именно, Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников», который более детально регламентирует данную процедуру.

Подытоживая, отметим, что охрана труда – это система мер, направленных на обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. Эта тема является одной из наиболее важных в современном мире, поскольку здоровье и безопасность работников – это не только гуманитарный аспект, но и экономический, поскольку заболевания и травмы работников могут привести к снижению производительности и увеличению затрат на лечение.

Охрана труда включает в себя множество элементов, начиная от обучения работников правилам безопасности и заканчивая обеспечением рабочих мест необходимым оборудованием и средствами защиты. Так, каждый работодатель обязан создать условия для безопасной работы своих сотрудников, а также обеспечить им необходимую информацию и обучение. Одним из основных элементов охраны труда является оценка рисков на рабочем месте. Работодатель, в свою очередь, должен проводить регулярные проверки и анализировать возможные опасности, связанные с работой, и принимать меры для их устранения. Указанная оценка рисков может включать в себя установку дополнительных ограждений, обучение работников правилам безопасности, а также использование специальной защитной одежды и оборудования.

В заключение, отметим, что охрана труда – это неотъемлемая часть любой организации, которая заботится о своих сотрудниках. Работодатель должен создавать безопасные условия для работы, обеспечивать необходимые средства защиты и обучение, чтобы минимизировать риски для здоровья и безопасности работников. Это не только

гуманитарный аспект, но и экономический, поскольку здоровые и безопасные работники – это залог высокой производительности и успеха организации.

Список использованных источников

- 1.** Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023) 30 декабря 2001 г. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023) 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ / Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3
- 2.** Основы законодательства Российской Федерации об охране труда: Утв. ВС РФ 06.08.93 № 5600-1 (ред. от 18.07.95) (утратил силу) // Российская газета. — 1993. — № 168. — 01 сентября.
- 3. Голощапов С. А.** Правовые вопросы охраны труда в СССР: монография / С. А. Голощапов. Москва: Юридическая литература, 1982. 200 с.
- 4. Гусов К. Н.** Трудовое право России: Учебник / К. Н. Гусов, В. Н. Толкунова. — Москва: Проспект, 2018. — 496 с.
- 5. Краснощёкова Е. А.** Состояния и актуальные задачи в области охраны труда на российских предприятиях / Е. А. Краснощёкова // Вестник Поволжской Академии государственной службы. — 2019. — № 1 (26). — С. 196–200.

CURRENT ISSUES OF OCCUPATIONAL SAFETY AT WORK

Timofeev Dmitriy V.**

student

Dima-timofeev-02@inbox.ru

Yulberdin Artur A. **

senior lecturer

** Sterlitamak branch of the Educational and Training Department
Sterlitamak, Russia

Abstract:

this article analyzes the most general issues of the legal characteristics of occupational safety at work. A retrospective analysis of this institute is considered. The emphasis is placed on the relevance and the tasks being implemented with the correct observance of the principles of labor protection.

Key words:

labor protection, analysis, system of measures, tasks, legislation.